ESG

В УПРАВЛЕНИИ ЦЕПОЧКАМИ ПОСТАВОК

ЧАСТЬ 2: ТРЕНДЫ 2023 Г. В ПРАКТИКЕ КРУПНЕЙШИХ КОМПАНИЙ МЕТАЛЛУРГИИ И РОЗНИЧНОЙ ТОРГОВЛИ

ФИНФИ
МИНФИНА РОССИИ

Институт Развития Предпринимательства и Экономики
Автономная некоммерческая организация

СОДЕРЖАНИЕ ДОКЛАДА

Вступительное слово....2
Краткое содержание и ключевые результаты исследования....3
Методология исследования....6
Результаты исследования....10
Новые тенденции и развитие тематики ответственных цепочек поставок в компаниях выборки....18

Приложение 1. Список источников, используемых в исследовании....33
Приложение 2. Перечень требований и рекомендаций....46

Контактная информация....83

ВСТУПИТЕЛЬНОЕ СЛОВО

В апреле 2023 года Научно-исследовательский финансовый институт Минфина России и АНО «Институт развития предпринимательства и экономики» опубликовали совместный доклад о влиянии ESG-требований и рекомендаций крупных компаний на цепочки поставок[1]. За восемь месяцев, прошедших с публикации первого доклада, тема устойчивых цепочек поставок не только не потеряла своей актуальности, но приобрела еще большую значимость и огласку в бизнес-среде.

По-прежнему **растет число инициатив крупного бизнеса в сфере ESG.** Создав определенные стандарты и требования к своим контрагентам, теперь компании стараются усовершенствовать механизмы проверки их соблюдения, а также оптимизируют перечень содержащих их документов. В новом исследовании отдельное внимание уделяется социальному аспекту ESG, который выходит в России на первый план на фоне борьбы за кадры на рынке труда, противодействия распространению пандемии и иных социально-экономических трендов.

Однако **наличие рисков для поставщиков и подрядчиков крупных компаний, включая субъекты МСП, при введении ESG-требований по-прежнему сохраняется.** ESG для российского рынка все еще является достаточно новой концепцией, в связи с чем у большинства компаний наблюдается дефицит навыков, необходимых в данной сфере, особенно это касается представителей малого и среднего бизнеса. Это подтверждают и данные исследования Лиги зеленых брендов, компании IFORS Research и «Опоры России», которое показало, что большинство представителей МСП России не знает, что такое ESG: дать определение данному понятию не смогли 59% опрошенных. Всего в опросе приняло участие 800 компаний. Похожие результаты были получены также НИФИ и ИРПЭ в совместном исследовании «Развитие ESG в секторе МСП: результаты опроса в российских регионах»: больше половины опрошенных МСП (54%) не знакомы с аббревиатурой ESG[2].

В текущем докладе[3] **представлены обновленные показатели отчетов и внутренних правовых актов крупных металлургических компаний и предприятий в сфере розничной торговли[4],** содержащих ESG требования и рекомендации контрагентам в цепочке поставок. В нем также содержатся выводы об актуальности ESG-повестки в части цепочек поставок и ее влиянии на контрагентов крупных компаний в долгосрочной перспективе.

[1] Первая версия доклада «ESG в управлении цепочками поставок».
URL: https://www.nifi.ru/images/FILES/ESG_%D0%B2_%D1%83%D0%BF%D1%80%D0%B0%D0%B2%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B8_%D1%86%D0%B5%D0%BF%D0%BE%D1%87%D0%BA%D0%B0%D0%BC%D0%B8_%D0%BF%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B0%D0%B2%D0%BE%D0%BA.pdf

[2] Доклад НИФИ и ИРПЭ «Развитие ESG в секторе МСП: результаты опроса в российских регионах».
URL:https://www.nifi.ru/images/FILES/Reports/Doklad_razvitie_ESG_v_regionah_.pdf

[3] Данный материал является результатом совместной исследовательской работы сотрудников Научно-исследовательского финансового института и АНО «Институт развития предпринимательства и экономики». Содержание материала является личным мнением коллектива авторов и не отражает официальную позицию Научно-исследовательского финансового института и АНО «Институт развития предпринимательства и экономики».

[4] Выбор отраслей обусловлен тем, что, несмотря на большие структурные различия процесса поставок, обе отрасли имеют высокую степень приверженности ESG принципам.

КРАТКОЕ СОДЕРЖАНИЕ И КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ИССЛЕДОВАНИЯ

Цель исследования: оценка влияния ESG политик крупных российских компаний на их поставщиков и подрядчиков.

19 компаний исследовано из двух секторов экономики:

Розничная торговля – **5 компании**

Металлургия – **14 компаний**

Выбранные сектора характеризуются большим количеством поставщиков и подрядчиков, в них уделяется внимание управлению цепочками поставок. Одновременно с этим структура цепочек поставок между выбранными секторами заметно различается. В крупнейших компаниях выбранных секторов активно развиваются политики устойчивого развития и используются элементы ESG.

Информационную базу исследования составили 148 различных официальных документов компаний, среди которых:

- нефинансовые отчеты;
- политики компаний в области закупок;
- кодексы поставщиков, деловой и корпоративной этики и другие.

Для характеристики требований и рекомендаций компаний к поставщикам/подрядчикам разработана классификация:

ТРЕБОВАНИЯ – жесткие условия, несоблюдение которых с высокой вероятностью может привести к прекращению деловых отношений с контрагентом.

РЕКОМЕНДАЦИИ – ожидания, соответствие которым приветствуется компаниями-заказчиками.

Термин	Определение
Законодательные требования	Требования на законодательном уровне
Сверх требования	Дополнительные требования компании
Законодательные рекомендации	Рекомендации на законодательном уровне
Сверх рекомендации	Дополнительные рекомендации компании

РЕЗУЛЬТАТЫ ИССЛЕДОВАНИЯ:

Всего у исследованных компаний выявлено:*

401 требований и 272 рекомендация

из **673 требований и рекомендаций** компаний:
353 – также предусматриваются **законодательством;**
320 – предусматриваются только **политикой компаний**

В среднем **на одну компанию в металлургии приходится больше требований,** чем в рознице:

23 требования/компанию – **в металлургии;**

15 требований/компанию – **в розничной торговле.**

Среднее число рекомендаций поставщикам и подрядчиками практически одинаково:

15 рекомендаций/компанию – **в металлургии;**

11 рекомендаций/компанию – **в розничной торговле.**

ТОП-5 наиболее распространенных групп требований и рекомендаций в изученных документах компаний:

- недопущение дискриминации
- принятие антикоррупционных мер
- защита прав человека
- охрана труда
- снижение уровня выбросов парниковых газов

* Вторая волна исследования проходила с сентября по октябрь 2023 года.

ОСНОВНЫЕ ВЫВОДЫ

Как видно из инфографики, результаты прежнего исследования сохранили свою актуальность.

1. Учет ESG политик крупнейших компаний является важным фактором конкурентоспособности среди их поставщиков и подрядчиков.

2. По мере перехода рекомендаций в категорию обязательных требований конкурентные условия для поставщиков будут ужесточаться.

3. За компаниями закрепляется тенденция по имплементации в свои политики большого количества требований, которые уже существуют в законодательстве.

4. Некоторые отраслевые требования (особенно в сфере экологии) требуют значительных инвестиций от контрагентов, однако существуют и менее затратные требования, по которым поставщикам необходимо, например, повысить прозрачность, принять кодекс этики, антикоррупционную политику и так далее.

5. ESG сфера выделяется значительной степенью конвергенции, что позволит инвестирующим в эту сферу компаниям-поставщикам в дальнейшем с меньшими затратами обеспечить свою конкурентоспособность на российском и мировом уровне.

6. В 2023 году большинство компаний не разрабатывали новые требования к контрагентам, а работали над усовершенствованием систем отслеживания выполнения данных требований своими контрагентами, вводя меры по ESG-аккредитации поставщиков и подрядчиков.

7. На данном этапе важным аспектом является цифровизация и автоматизация цепочек поставок, так как цифровизация повышает прозрачность закупок и делает информацию по устойчивому развитию для поставщиков более доступной.

8. Компаниям-заказчикам следует унифицировать требования к поставщикам и подрядчикам, опираясь на стандарты отрасли, так как нестандартизированность требований создает дополнительные издержки контрагентам. Унификация позволит повысить уровень соблюдения требований и рекомендаций, а также создаст предпосылки для создания единой анкеты для поставщиков.

9. Устойчивые цепочки поставок – это не только экологический фактор и снижение негативного воздействия на окружающую среду. На первый план сегодня выходит социальный аспект, и компаниям необходимо тщательнее проработать свои требования к поставщикам, чтобы они не выглядели декларативными.

МЕТОДОЛОГИЯ ИССЛЕДОВАНИЯ

Выбор компаний

В выборку исследования включены **19 крупных компаний** из двух секторов: **14 компаний металлургической отрасли (черная и цветная металлургия) и 5 компании розничной торговли.** Компании в рамках отраслей отбирались с учетом ESG-рейтинга RAEX и приверженности целям устойчивого развития.

Металлургия		Розница
НЛМК	Металлоинвест	X5 Group
Полиметалл	ММК	Магнит
Полюс	ОМК	О'КЕЙ
Русал	ТМК	Fix Price
Северсталь	ПАО «ЭН+ Груп»	Детский мир
Евраз	ПАО «Селигдар»	
Норникель	ПАО «Ашинский металлургический завод»	

Источники информации

Основным методом проведения исследования была инвентаризация требований и рекомендаций крупных компаний на основе анализа источников, содержащих информацию по устойчивости их цепочек поставок, и их дальнейший сравнительный анализ. В ходе исследования были изучены:

- **нефинансовые отчеты,** в том числе ESG-отчеты;
- **внутренние документы компаний, регулирующие закупки** (политики в области закупок, внутренние требования к качеству закупок и т. д.) и/или поведение поставщиков и подрядчиков в разных аспектах их деятельности (кодексы корпоративной этики, кодексы поставщика, кодексы деловой этики партнера, памятки/анкеты для контрагентов и т.д.).

Всего было идентифицировано 148 источников, из них проанализировано 119, остальные 29 источников отсутствовали в публичном доступе, однако на некоторые пункты данных документов были сделаны ссылки в ESG-отчетах или кодексах поставщиков тех или иных компаний.

Перечень основных источников исследования

Отчеты по устойчивому развитию	Представляют собой нефинансовую отчетность компаний (интегрированные отчеты, ESG отчеты, годовые отчеты, содержащие информацию о соответствии цепочек поставок ESG-требованиям). Отчеты по устойчивому развитию ссылаются на перечень основных документов, регулирующих взаимоотношения с контрагентами в части ESG.
Кодексы поведения поставщиков	Также называются Книгами поставщиков. Содержат основные требования/ рекомендации контрагентам. Довольно часто являются единым централизованным источником, где собрана вся необходимая информация по цепочкам поставок.
Политики, стандарты, руководства	Нормы регулирования в различных отраслях (экология, антикоррупционная политика, руководства по качеству).
Закупочная деятельность	Нормы регулирования и требования в сфере закупочной деятельности.
Кодексы деловой этики	Содержат информацию по управленческим требованиям к контрагентам.
Типовые контракты	Стандартные контракты, которые, помимо прочего, содержат обязательства контрагентов, связанные с ESG факторами.
Документы, содержащие требования и рекомендации в разных областях	Например, требования к упаковке, рекомендации в области устойчивого развития, требования к эксплуатации реагентных отделений и т. д.

Полный перечень источников представлен в Приложении 1.

Классификация требований и рекомендаций

В рамках исследования была разработана классификация требований и рекомендаций, встречающихся в документах компаний.

Первым классификационным критерием стала обязательность выполнения **требований.** Не обязательные, но желательные для контрагентов условия выделены в группу **рекомендаций.** Разграничение требований и рекомендаций осуществлялось с точки зрения соответствующей формулировки требований в документах компаний: например, большинство организаций четко определяли требования, используя такие слова при их описании, как «поставщики обязаны», «должны». Рекомендации же описывались более условными формулировками: «мы ожидаем от поставщиков...», «контрагентам следует...».

Использование **второго классификационного критерия** показывает, насколько ESG требования повторяют то, что уже применимо в отношении контрагентов в рамках действующего законодательства, или представляют собой уникальные требования и рекомендации компаний к своим поставщикам.

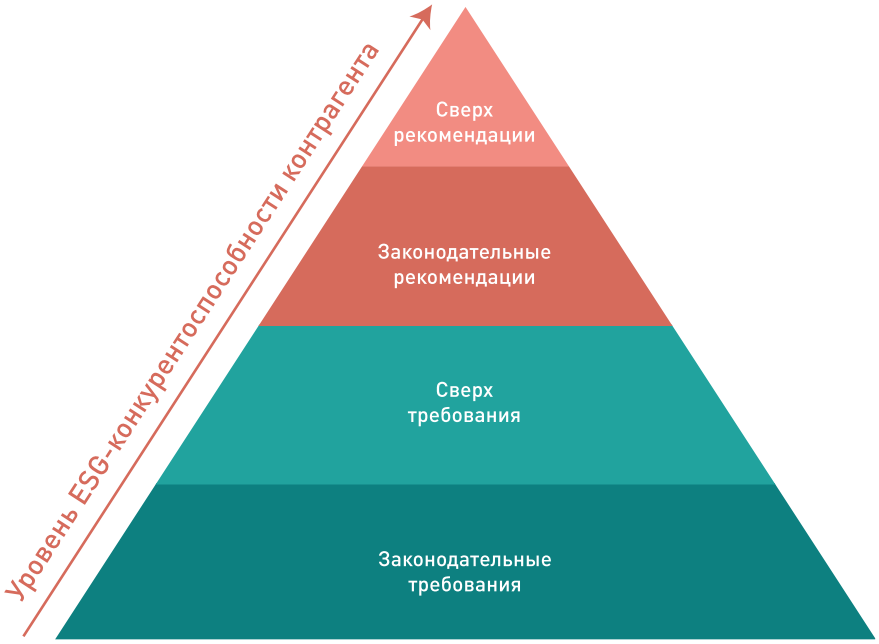
ПОНЯТИЕ	ОПРЕДЕЛЕНИЕ
1. Требования	Под данным термином подразумеваются жесткие требования, несоблюдение которых с высокой вероятностью может привести к прекращению деловых отношений с контрагентом.
1.1. Законодательные требования	Требования, уже предусмотренные законодательством РФ: чаще всего внутренние правовые акты компаний непосредственно ссылаются на законодательные акты, в которых зафиксированы эти требования, или на применяемое законодательство в целом.
1.2. Сверх требования	Требования, которые не предусмотрены законодательством РФ. Чаще всего это специфические требования со стороны компаний, касающиеся сферы их деятельности.
2. Рекомендации	Рекомендации, соответствие которым приветствуется компаниями-заказчиками.
2.1. Законодательные рекомендации	Требования, предусмотренные законодательством РФ, но трактуемые компаниями в корпоративных документах как рекомендации, которые не имеют обязательного характера, но приветствуются к исполнению поставщиками. Например, требование о доступе к питьевой воде на рабочем месте присутствует в законодательстве, однако одними заказчиками трактуется как требование, а другими как рекомендация.
2.2. Сверх рекомендации	Рекомендации, которые не предусмотрены законодательством РФ. Чаще всего это специфические рекомендации со стороны компаний, касающиеся сферы их деятельности.

Основным и минимальным «фильтром» для контрагентов являются **законодательные требования,** предусмотренные в законодательстве, – не соблюдая их, контрагент может лишиться возможности сотрудничать с заказчиком. Далее идут **сверх требования,** предъявляемые дополнительно компанией. Далее – **законодательные рекомендации,** соответствие которым не закреплено как обязательное условие, но приветствуется заказчиками. На вершине же находятся **сверх рекомендации,** представляющие собой специфические рекомендации компаний.

Чем больше компания соблюдает ступеней данной иерархии, тем выше уровень ее конкурентоспособности.

При этом, требования и рекомендации по-разному трактуются компаниями: то, что одна компания считает требованием, другая может относить к рекомендациям. Это зависит от степени требовательности компании к ESG-повестке в рамках цепочек поставок.

Рекомендации постепенно могут стать требованиями, а впоследствии и стандартом рынка, при несоответствии которому контрагент может быть вытеснен более конкурентоспособными по данному критерию компаниями. В связи с этим рекомендации действительно важны, и контрагентам следует обратить внимание на них и больше инвестировать в развитие этих компетенций.



РЕЗУЛЬТАТЫ ИССЛЕДОВАНИЯ

В общей сложности по всем компаниям выборки было выделено 673 требования и рекомендации.

Полный перечень требований и рекомендаций см. в Приложении 2.

При обобщении полученных данных были сделаны следующие выводы:

Количество требований, предусмотренных в законодательстве, значительно превышает количество сверх требований. При этом, среди рекомендаций больше таких, которые не предусмотрены в законах (сверх рекомендации). В долгосрочной перспективе число сверх требований, возможно, будет увеличиваться по мере того, как рекомендации постепенно станут требованиями. Некоторые крупные компании проводят обучение своих контрагентов ESG-повестке, в связи с чем у них будет больше оснований ужесточить собственные требования.

Сравнение количества законодательных требований и сверх требований (рекомендаций).

Количество требований к контрагентам превышает количество рекомендаций.
При этом, как уже было отмечено, большинство предъявляемых требований уже закреплены в законодательстве. Компании, с одной стороны, все ответственнее относятся к вопросу устойчивости цепочек поставок и уделяют должное внимание данному вопросу, а с другой — не торопятся сразу ввести жесткие сверх требования в отношении партнеров, и свои специфические требования формируют и вводят постепенно, сначала предъявляя их в форме рекомендаций.

Сравнение количества требований и рекомендаций.

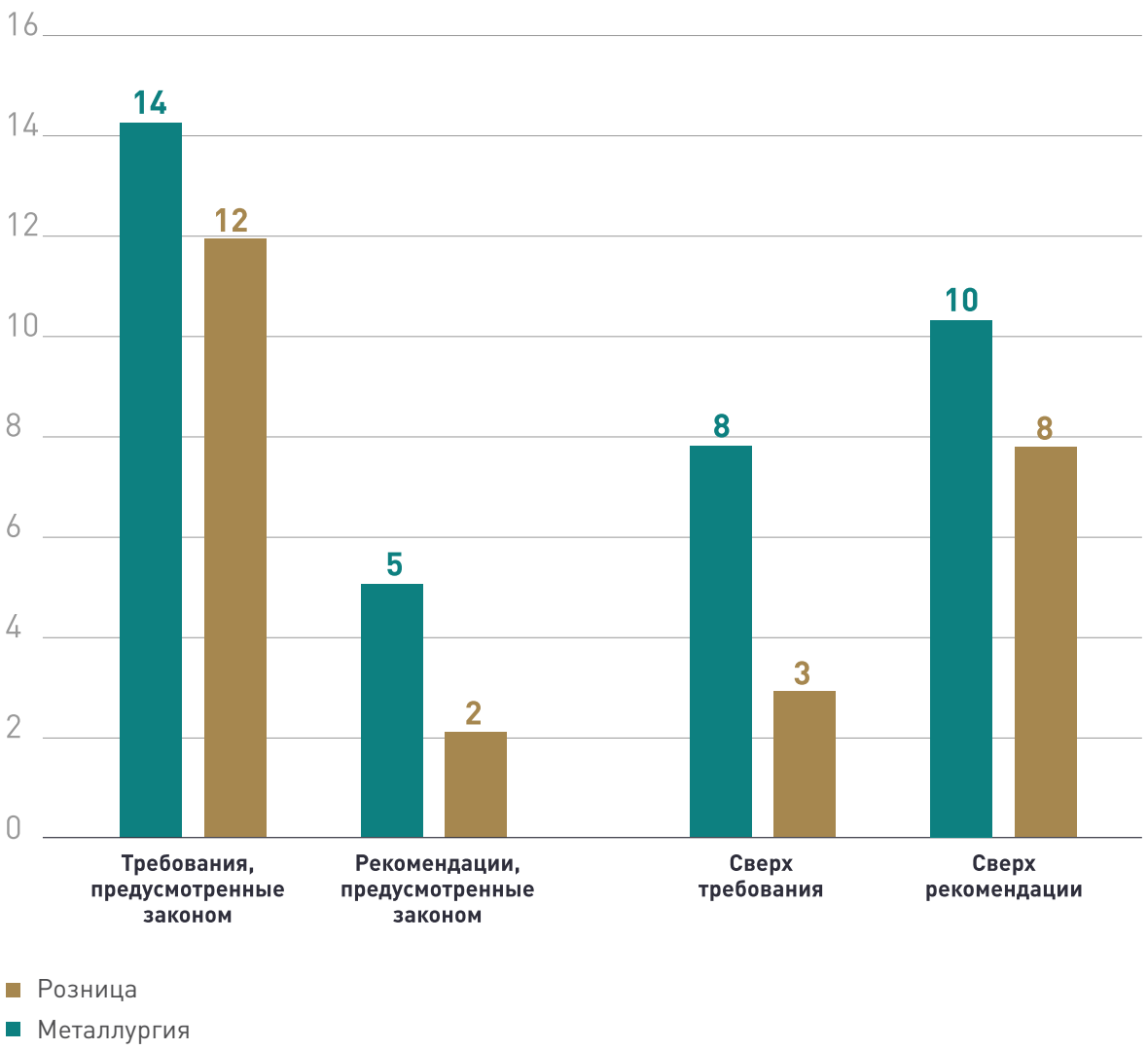
Требований, предусмотренных в законодательстве, в металлургии больше, чем в рознице.

В расчете на 1 металлургическую компанию существует 23 требования и 15 рекомендаций, в рознице 15 требований и 11 рекомендаций на 1 компанию.

Сверх требований на 1 компанию в металлургии намного больше, чем в рознице.

Такие различия могут быть связаны с тем, что металлургическая отрасль экспортоориентированная, крупные металлургические компании находятся не в самом конце цепочки поставок (как розничные), к ним требования предъявляются часто зарубежными заказчиками (т. е. металлургические компании действуют по большей части как канал для «импорта» ESG требований к цепочке поставок).

Количество требований и рекомендаций на 1 компанию.



Количество сверх требований/рекомендаций и требований/рекомендаций, предусмотренных законом, на 1 компанию.

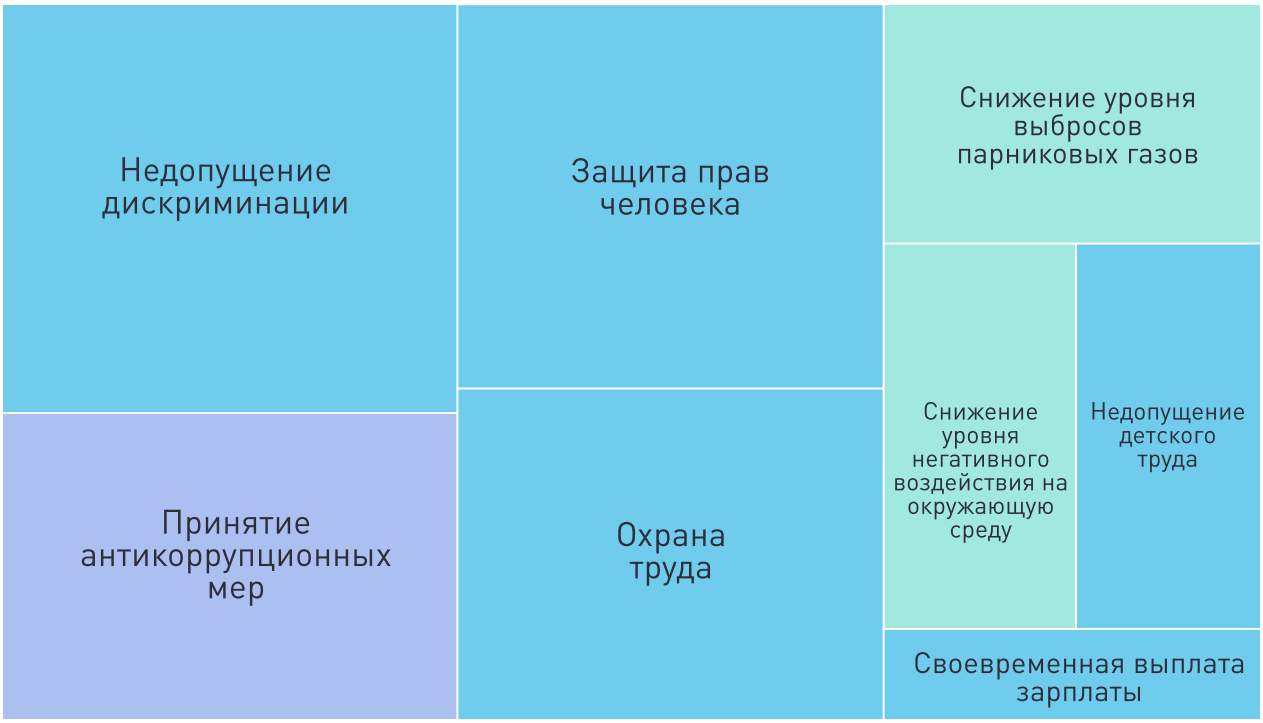
Усредненный перечень требований

На основе изученной информации был разработан усредненный перечень требований компаний. Он состоит из требований, которые предъявляли большинство компаний.

Наиболее распространенные требования были отмечены в социальном блоке, в частности, к ним относятся недопущение дискриминации, охрана труда и защита прав человека. Наиболее распространенное требование в части управленческого блока – принятие антикоррупционных мер – связано с требованиями законодательства об антикоррупционной оговорке.

В части экологической составляющей наблюдается 2 популярных требования – снижение уровня выбросов парниковых газов и снижение уровня негативного воздействия на окружающую среду.

Наиболее распространенные требования и рекомендации



Усредненный перечень требований и рекомендаций

E (Экологические)	S (Социальные)	G (Управленческие)
Снижение уровня выбросов парниковых газов	Недопущение дискриминации	Принятие антикоррупционных мер
Снижение уровня негативного воздействия на окружающую среду	Защита прав человека	Запрет на принятие и осуществление незаконных выплат
Наличие необходимой разрешительной документации и системы экологического менеджмента	Недопущение детского труда	Этичное ведение бизнеса в соответствии с применимыми законами
Применение энергоэффективных технологий	Своевременная выплата зарплаты	Недопущение участия в легализации средств, полученных преступным путем
Сокращение потребления энергии	Охрана труда	Уважение прав интеллектуальной собственности
Защита биологического разнообразия и бережное отношения к природе	Свобода сотрудников на создание объединений	Обеспечение конфиденциальности данных клиентов и сотрудников
Наличие системы управления отходами	Сообщение сотрудникам условий труда на родном языке	Соблюдение антимонопольного законодательства
Увеличение доли ВИЭ при производстве товаров и услуг	Защита прав коренных народов	Соблюдение принципов прозрачности на основе международных стандартов раскрытия корпоративной информации

Некоторые требования носят декларативный характер, например, защита прав человека, охрана окружающей среды, соблюдение антикоррупционных мер, а некоторые более узкие и содержательные, например, разъяснение сотрудникам условий труда на родном языке, наличие системы управления отходами. Чем более содержательно компания описывает свои требования, тем больше гарантий, что они будут поняты контрагентом, а значит, выше вероятность их соблюдения. Также, чем конкретнее сформулировано требование, тем больше вероятность, что компания намерена проверять степень соблюдения данного требования контрагентом.

Примеры отраслевых требований и рекомендаций

В каждой из рассмотренных отраслей существуют специфичные требования и рекомендации, присущие исключительно той или иной отрасли. Большинство таких отраслевых требований и рекомендаций в металлургии касались экологического аспекта, а в рознице – упаковки. В секторе розницы это обусловлено спецификой деятельности выбранных компаний– они занимаются, в основном, продажей пищевых продуктов.

Металлургия	Розница
Бесплатная выдача средств индивидуальной защиты работникам и посетителям опасных зон	Использование маркировки продукции, позволяющей определить наличие ГМО в составе
Очищение сточных вод или их сбрасывание в специально отведенные сооружения	Стремление к оптимизации состава продукции в сторону более здоровых альтернатив
Запрет на загрязнение открытого грунта нефтепродуктами	Пригодность сырья для упаковки к последующей переработке и рециклингу в России
Запрет на хранение и использование пылящих материалов без выполнения мероприятий по пылеподавлению	Оптимальные барьерные свойства упаковки
Добыча и использование минералов из источников, расположенных на территориях, не связанных с вооруженными конфликтами	Информирование и обучение потребителя о дальнейших
Контроль качества грузов, содержащих цианиды	Использование многоразовой, возвратной транспортной упаковки

Требования и рекомендации в разрезе компаний

Количество требований и рекомендаций в разрезе компаний.

Компании	Требования	Рекомендации
Металлоинвест	13	22
НЛМК	27	25
Норильский никель	54	49
Русал	51	11
Полиметалл	38	15
Северсталь	22	15
Евраз	1	36
Полюс	50	11
ОМК	10	24
ММК	6	0
ТМК	23	6
Эн+	25	3
Селигдар	3	0
Ашинский металлургический завод	1	0
X5 Group	2	49
Магнит	29	3
ОКЕЙ	8	3
Fix Price	17	0
Детский мир	21	0
Всего:	**401**	**272**

Характеристика требований и рекомендаций компаний-лидеров.

Компании металлургии:

Норильский Никель – наибольшее количество требований и рекомендаций среди металлургических компаний (в т. ч. 28 сверх требований и 44 сверх рекомендации). Данная компания выделяется как наиболее требовательная к контрагентам в данной выборке.

Русал – наибольшее количество законодательных требований среди металлургических компаний (35 сверх требований).

Ашинский металлургический завод – наименьшее количество требований и рекомендаций среди металлургических компаний. Данная компания пока имеет развивающийся уровень по ESG-рейтингу, в связи с чем устойчивости цепочек поставок уделяется

Компании розничной торговли:

X5 Group – наибольшее количество требований и рекомендаций среди розницы (в т. ч. 38 сверх рекомендаций). Следует отметить, что компания уделяет повышенное внимание устойчивости поставок, особенно в части упаковки, все требования структурированы и четко прописаны в документах. У компании имеется больше рекомендаций, а не требований.

Магнит – наибольшее количество требований среди розницы (в т. ч. 4 сверх требования).

Окей – наименьшее количество требований и ожиданий среди компаний розницы (3 ожидания и 8 требований).

Детский мир – наибольшее количество сверх требований среди компаний розницы (8 сверх требований).

НОВЫЕ ТЕНДЕНЦИИ И РАЗВИТИЕ ТЕМАТИКИ ОТВЕТСТВЕННЫХ ЦЕПОЧЕК ПОСТАВОК В КОМПАНИЯХ ВЫБОРКИ

Проведен анализ изменений в политиках компаний по закупкам и ответственным цепочкам поставок за период с октября 2022 года по сентябрь 2023 года. Детально изменения приведены в таблице ниже.

Компании	Изменения за период
Металлоинвест	■ Опубликован отчет об устойчивом развитии за 2022 год. ■ В октябре 2022 года на базе Комитета ESG Альянса по социальной ответственности была создана рабочая группа по устойчивым цепочкам поставок, участником которой стал Металлоинвест. Участники группы анализируют такие темы, как включение поставщиков в оценку углеродного следа компаний части охвата 3 (Scope 3), возможности открытия доступа для МСП в цепочки поставок крупного бизнеса, а также вопросы импортозамещения и повышения адаптивности поставщиков к новым требованиям с учетом факторов устойчивости. ■ Новая документация и изменения в текущих документах отсутствуют. ■ В октябре 2022 года Металлоинвест стал компанией года в области конкурентных закупок благодаря созданию бэк-офиса «Закупки», ESG-аккредитации поставщиков по устойчивому развитию.
НЛМК	■ Опубликован ESG-отчет за 2022 год. ■ Внедрена система скользящей квартальной оценки поставщиков, позволяющая осуществлять мониторинг исполнения показателя по точности поставки и определять области для развития. ■ Всем контрагентам присваивается рейтинг. ■ Компания уделяет внимание цифровизации и автоматизации закупочной деятельности. Значительная часть ключевых процессов снабжения автоматизирована, а большинство конкурсных процедур проводится в электронном виде с использованием системы управления поставщиками. ■ Новая документация и изменения в текущих документах отсутствуют.

Компании	Изменения за период
Норильский никель	■ Опубликован Отчет об устойчивом развитии за 2022 год. ■ Новые документы: Отчет об ответственной цепочке поставок 2021-2022, Политики в области климата, социальной ответственности и тд. Новые требования отсутствуют. ■ Норникель стал одной из первых компаний в России, выпустившей отчет по ответственным цепочкам поставок. Документ обеспечивает соответствие компании требованиям политики Лондонской биржи металлов в отношении ответственного подхода к выбору поставщиков, а также дает возможность инвесторам, экспертам и рейтинговым агентствам получить наиболее полную информацию для оценки деятельности компании в этой области. В документе речь идет о проверке контрагентов на выполнение предъявляемых требований. ■ В 2023 г. запущено пилотное ESG-анкетирование внешних поставщиков товаров, работ и услуг. Решение принято в рамках следования требованиям рейтингов (в том числе рейтингу Eco-Vadis) и трендам крупного ответственного бизнеса в Российской Федерации.
Русал	■ Опубликован Отчет об устойчивом развитии за 2022 год. ■ В ноябре 2022 года была опубликована Политика ответственных закупок, в котором также имеются новые требования к контрагентам. Группа реализует данную политику в стремлении к 2030 году добиться соответствия всех поставщиков критериям устойчивого развития. На данном этапе разработана методология и реализуется проект по оценке крупнейших Поставщиков сырья и материалов для основной продукции алюминиевых и глиноземных заводов. ■ К 2025 году запланирована к внедрению обязательная ESG-аккредитация контрагентов. ■ Реализуется автоматизация рейтинговой оценки поставщиков и процесса рассмотрения претензий поставщиков. Для автоматизации процесса решения в 2022 году внедрен модуль проведения расследований в формате 8D. Дальнейшие этапы в 2023 году включают разработку и опытно-промышленную эксплуатацию модуля оценки контрагентов по качеству, а также расширение использования оценки для планирования аудитов поставщиков и схем контроля. ■ В текущих документах обновления отсутствуют.
Полиметалл	■ Опубликован Интегрированный отчет за 2022 год. ■ Обновлен Кодекс поставщика 15 марта 2023 года (однако новые требования отсутствуют).

Компании	Изменения за период
Северсталь	■ Опубликован Отчет об устойчивом развитии за 2022 год. ■ Новая документация и изменения в текущих документах отсутствуют. ■ Запущена система ESG-квалификации с целью оценки уровня устойчивого развития поставщиков и подрядчиков путем проверки их анкет по устойчивому развитию. К каждому вопросу анкеты приведен перечень необходимых документов, которые подтверждают, что поставщик выполняет то или иное требование.
Евраз	Изменения отсутствуют.
Полюс	■ Опубликован Отчет об устойчивом развитии за 2022 год. ■ Новая документация и изменения в текущих документах отсутствуют.
ОМК	Изменения отсутствуют.
ММК	■ Опубликован отчет об устойчивом развитии 2022 (ранее он отсутствовал, публиковался только интегрированный отчет за 2020 год). ■ В Группе ММК разрабатывается Кодекс поставщика, в котором будут закреплены требования к контрагентам по 5 основным направлениям: охрана окружающей среды; права человека и благоприятные условия труда; охрана труда и промышленная безопасность; социальная ответственность и взаимодействие с заинтересованными сторонами; конфликт интересов, борьба с коррупцией, защита конфиденциальной информации, благотворительность и деловая этика. Кодекс планируется утвердить в 2023 году.
ТМК	Изменения отсутствуют.
Эн+	■ Опубликован отчет об устойчивом развитии 2022 (признан лучшим отчетом 2022 года по версии RAEX). В вопросе требований к поставщикам отчет ссылается на Политику ответственных закупок Русала. ■ Проведена автоматизация процесса оценки поставщиков и работы с претензиями поставщиков. Также в 2022 году были разработаны функциональные требования к личному кабинету поставщика на сайте. ■ Новая документация и изменения в текущих документах отсутствуют.
Селигдар	■ Опубликован Годовой отчет 2022 (по-прежнему отсутствуют требования к поставщикам).

Компании	Изменения за период
Ашинский металлургический завод	Изменения отсутствуют.
X5 Group	■ Опубликован отчет об устойчивом развитии 2022. В отчете много говорится о цифровых платформах для поставщиков, которые также являются частью ответственных цепочек поставок. ■ Компания организует обучение по устойчивой цепочке поставок для поставщиков. ■ X5 Group и СБЕР пилотируют «зеленый» факторинг для поставщиков компаний МСП. Благодаря данному проекту, поставщики X5 Group смогут получить более выгодные условия факторинга после оценки экспертами соответствия компании принципам устойчивого развития. Для участия в программе необходимо пройти оценку ESG-параметров и получить сертификат не ниже уровня «C», который предоставляет дополнительную скидку в размере 75 б.п. к текущей ставке по финансированию. ■ Продолжается развитие цифровой платформы для поставщиков «Диалог X5». На портале можно найти актуальные внутренние документы и образовательные ресурсы для поставщиков. Поставщики могут публиковать там информацию о продукции, которая продается в торговых сетях X5, в том числе информацию об упаковке продукции. Повышена скорость интерфейса данной платформы. ■ Повышена прозрачность процессов согласования коммерческого предложения и карточки товара поставщика. Благодаря созданным дорожным картам поставщикам теперь удобнее отслеживать, на каком этапе находятся их коммерческие предложения и товары. ■ Новая документация и изменения в текущих документах отсутствуют.
Магнит	Изменения отсутствуют.
ОКЕЙ	Изменения отсутствуют.
Fix Price	■ Опубликован Годовой отчет 2022. ■ Опубликована ESG-презентация 2023, а также обновлен ESG-Databook.
Детский мир	■ Новая компания в скоупе исследования.

За предыдущий год активно стал внедрять ESG-компонент в свою деятельность ММК. Уже в 2023 году компания планирует выпустить Кодекс поставщика.

Что касается предыдущих результатов исследования, они сохраняют свою актуальность. Также необходимо добавить, что за компаниями закрепляется тенденция по имплементации большого количества требований, которые уже существуют в законодательстве.

Роль цифровизации в формировании ответственных цепочек поставок

Как видно из таблицы выше, многие компании на данный момент не выпускают новые документы и не публикуют новые требования к поставщикам, а пытаются усовершенствовать системы отслеживания выполнения данных требований своими контрагентами, вводя тем самым меры по ESG-аккредитации/ сертификации своих поставщиков и подрядчиков. При этом на данном этапе важным аспектом является цифровизация и автоматизация данного процесса, что является неотъемлемой частью развития устойчивых цепочек поставок в компаниях, так как цифровизация повышает прозрачность закупок и делает информацию по устойчивому развитию для поставщиков более доступной. Например, совершенствуя подобные платформы, многие компании проводят обучение своих контрагентов. Также все больше компаний внедряет в свою деятельность анкеты по устойчивому развитию для поставщиков, что также требует развития необходимой цифровой инфраструктуры (помимо таких традиционных систем, как SAP).

Проблемы при вовлечении МСП в ответственные цепочки поставок

Результаты исследования показывают, что все больше компаний делают акцент в своей деятельности на МСП. Так, X5 Group совместно со Сбером пилотирует проект по зеленому факторингу, в рамках которого факторинг станет выгоднее для тех компаний МСП, которые привержены ESG-принципам. Важно помнить, что большинство представителей МСП пока низко осведомлены об ESG (см. исследование НИФИ и ИРПЭ «Развитие ESG в секторе МСП: результаты опроса в российских регионах). По результатам исследования, более половины респондентов всех категорий отмечают, что проблема низкой осведомленности представителей МСП об ESG остается ключевой в вопросе устойчивых цепочек поставок. В ТОП-3 проблем МСП и РОИВ входят также отсутствие четкого представления о последствиях и незаинтересованность хозяйствующих субъектов во внедрении стандартов. Институты развития также отмечают отсутствие единых стандартов ESG для организации и привлечения устойчивого финансирования, а также высокие издержки, которые могут возникнуть при внедрении ESG в бизнес-процессы.

ТОП-3 проблем внедрения ESG в деятельность МСП

Проблема	Приоритет	МСП	РОИВ	Институты развития
Низкая осведомленность представителей МСП об ESG		1 (51%)	1 (61%)	1 (62%)
Отсутствие четкого представления о последствиях внедрения стандартов		2 (37%)	2-3 (42%)	-
Незаинтересованность хозяйствующих субъектов во внедрении стандартов		3 (32%)	2-3 (42%)	-
Отсутствие единых стандартов ESG для организации и привлечения устойчивого финансирования		-	-	2 (38%)
Высокие издержки при внедрении ESG в бизнес-процессы		-	-	3 (36%)

В связи с этим необходимо мотивировать субъекты МСП внедрять ESG-критерии в свою деятельность. По данным исследования, наиболее эффективным инструментом в данном вопросе может стать льготное налогообложение и финансовая поддержка со стороны государства. Также поставщики и подрядчики отмечают важную роль требований заказчика. В меньшей степени мотивирующим фактором могут стать личные взгляды, повышение репутации компании, маркетинг и PR. Не все организации понимают ценность положительной репутации в сфере ESG и конкурентных преимуществ, которые она дает, поэтому важно проводить образовательную деятельность в данном направлении.

Что может стать для вас мотивационным фактором для внедрения ESG-принципов в свои бизнес-процессы?

(в %)

ТОП наиболее распространенных требований и рекомендаций в разрезе компаний

В связи с высоким спросом на подобную информацию в исследовании был детализирован и рассмотрен с разных точек зрения общий усредненный перечень требований и рекомендаций, а именно идентифицировано 10 крупных блоков требований и рекомендаций заказчиков своим поставщикам.

	Блок
1	Охрана труда
2	Защита окружающей среды
3	Защита прав человека
4	Соблюдение антикорупционного законодательства
5	Поддержка высокого качества товаров и услуг
6	Обеспечение прозрачности цепочек поставок
7	Этичное ведение бизнеса
8	Прозрачность закупочной деятельности
9	Соблюдение требований к отчетности
10	Взаимодействие с местным сообществом

В каждом блоке определены уникальные ESG-требования и рекомендации, выделяемые компаниями. Примечательно, что наиболее популярны требования в блоке «Охрана труда», который относится к социальному аспекту. «Популярность» социальных требований объясняется тем, что они закреплены в законодательстве РФ, в связи с чем их соблюдение – обязанность любой организации.

Экологический аспект также важен, в блоке по защите окружающей среды помимо специфических требований, присущих отраслям, есть общие требования, которые компании выделяют в связи со своей приверженностью целям устойчивого развития в части экологического аспекта, например, снижение уровня выбросов парниковых газов, предусмотренного Парижским Соглашением.

Наиболее важным требованием, которое предъявляется всеми компаниями без исключения, является законодательное требование по соблюдению принципа нулевой толерантности и противодействию коррупции. Другие распространенные требования связаны с охраной труда, поддержанием высокого качества товаров и услуг, а также с этичным ведением бизнеса контрагентами. В блоке экологического аспекта ESG распространено 1 требование – снижение уровня выбросов парниковых газов.

В металлургической отрасли перечень 20 наиболее распространенных требований выглядит следующим образом:

Блок	Требование/ рекомендация	% от всех компаний металлургии
Соблюдение антикоррупционного законодательства	Соблюдение принципа нулевой толерантности к коррупции и противодействие коррупции	100%
Охрана труда	Соблюдение требований действующего законодательства в области охраны здоровья, промышленной и пожарной безопасности	86%
Этичное ведение бизнеса	Должное хранение конфиденциальной информации	71%
Охрана труда	Исключение детского труда	71%
Охрана труда	Своевременная выплата заработной платы	71%
Охрана труда	Недопущение дискриминации	71%
Охрана труда	Внедрение системы отслеживания несчастных случаев на производстве	64%
Защита окружающей среды	Снижение уровня выбросов парниковых газов	64%
Охрана труда	Исключение принудительного труда	64%
Взаимодействие с местным сообществом	Уважительное отношение к местному и коренному населению и их землям	57%
Охрана труда	Исключение труда рабов, торговли людьми	57%
Этичное ведение бизнеса	Принятие кодекса этики и соблюдение этических норм ведения бизнеса	57%
Охрана труда	Выдача СИЗ работникам	57%
Защита окружающей среды	Минимизация использования опасных веществ и материалов	50%
Поддержка высокого качества товаров и услуг	Внедрение системы менеджмента качества в соответствии с международными стандартами	50%
Защита окружающей среды	Принятие в собственность всех отходов, образовавшихся в процессе выполнения работ на территории предприятия	50%
Защита окружающей среды	Наличие системы экологического менеджмента	50%
Защита прав человека	Соблюдение и уважение прав человека	50%
Охрана труда	Обеспечения справедливого вознаграждения сотрудников	50%
Поддержка высокого качества товаров и услуг	Соответствие закупаемых товаров/услуг требованиям качества, безопасности жизни и здоровья, санитарным нормам, иным требованиям безопасности, гос. стандартам сертификации	50%

Законодательные требования

Сверх требования и рекомендации

Большинство требований в металлургической отрасли касается соблюдения правил промышленной безопасности, а также снижения уровня негативного воздействия на окружающую среду в связи с высокой степенью использования различных веществ, имеющих отрицательную экологическую оценку. Примечательно, что 50% компаний требует от поставщиков введения системы экологического менеджмента. Важным требованием является также выдача средств индивидуальной защиты сотрудникам: в данном вопросе компаниям стоит унифицировать свои требования и учитывать это в своих политиках и документах для поставщиков.

В рознице наблюдается иная ситуация. Перечень наиболее популярных требований в данной отрасли выглядит следующим образом:

ТОП-18 наиболее распространенных требований среди компаний розницы

Блок	Требование/ рекомендация	% от всех компаний металлургии
Соблюдение антикоррупционного законодательства	Соблюдение принципа нулевой толерантности к коррупции и противодействие коррупции	100%
Охрана труда	Своевременная выплата заработной платы	80%
Охрана труда	Недопущение дискриминации	80%
Охрана труда	Исключение принудительного труда	80%
Поддержка высокого качества товаров и услуг	Соответствие закупаемых товаров/услуг требованиям качества, безопасности жизни и здоровья, санитарным нормам, иным требованиям безопасности, государственным стандартам сертификации	80%
Защита окружающей среды	Упаковка из наиболее предпочтительных материалов	40%
Охрана труда	Развитие высоких стандартов производительной гигиены и безопасности	40%
Охрана труда	Соблюдение требований действующего законодательства в области охраны здоровья, промышленной и пожарной безопасности	40%
Охрана труда	Исключение детского труда	60%
Взаимодействие с местным сообществом	Уважительное отношение к местному и коренному населению и их землям	40%
Этичное ведение бизнеса	Принятие кодекса этики и соблюдение этических норм ведения бизнеса	40%
Защита окружающей среды	Наличие системы экологического менеджмента	40%
Защита прав человека	Соблюдение и уважение прав человека	40%
Охрана труда	Обеспечения справедливого вознаграждения сотрудников	40%
Соблюдение антикоррупционного законодательства	Недопустимость принятия незаконных выгод (подарки и т.д.), связанных с заключением Контракта	40%
Обеспечение прозрачности цепочек поставок	Создание системы контроля и прозрачности цепочек поставок	40%
Охрана труда	Соблюдение рабочего времени и порядка работы в сверхурочное время в соответствии с законодательством	40%
Прозрачность закупочной деятельности	Приоритизация закупок у локальных поставщиков	40%

Законодательные требования

Сверх требования и рекомендации

В сфере розничной торговли большое внимание уделяется качеству товаров, а также упаковки, в связи с чем компаниям необходимо уточнить свои требования в части маркировки товаров, а также соблюдения ГОСТов, так как не все компании выборки предъявляют подобные требования поставщикам. Помимо этого, в рознице уделяется внимание приоритизации закупок у локальных поставщиков, что позволяет снизить издержки транспортировки товаров и услуг. Также многие компании обращают внимание на прозрачность цепочек поставок.

Увеличение роли социального аспекта (S) в ESG-требованиях к поставщикам

На сегодняшний день на первый план по популярности требований выходит социальный аспект ESG. Это доказывает ряд фактов.

Как неоднократно отмечалось выше, наибольшее количество законодательных требований и рекомендаций компании предъявляют в социальном блоке – он занимает 65% всех требований и рекомендаций (см. рисунок ниже). Чаще всего эти требования касаются таких аспектов, как соблюдение правил охраны здоровья, промышленной и пожарной безопасности, недопущение дискриминации, исключение детского и принудительного труда, своевременная выплата поставщиками заработной платы своим сотрудникам. Данная сфера регулируется Трудовым Кодексом РФ, в связи с чем выполнение этих требований компаниями обязательно.

Такая «российская» специфика может быть связана с тем, что, в отличие от западных компаний, крупные российские компании очень часто ссылаются на уже действующие законодательные требования общего (не отраслевого) характера, а не устанавливают свои собственные «сверх требования».

	Блок
	Социальный блок
1	Охрана труда
2	Защита прав человека
3	Взаимодействие с местным сообществом
4	Соблюдение антикорупционного законодательства
5	Защита окружающей среды
6	Обеспечение прозрачности цепочек поставок
7	Этичное ведение бизнеса
8	Прозрачность закупочной деятельности
9	Соблюдение требований к отчетности
10	Поддержка высокого качества товаров и услуг

Однако в большинстве случаев заказчики не устанавливают конкретных показателей/методов проверки соблюдения социальных требований (как минимум, таких показателей не было в публичных документах). Например, это касается такого распространенного требования социального блока как внедрение поставщиком системы отслеживания несчастных случаев на производстве. В данном требовании отсутствуют конкретные показатели или знаменатели, которые крупные компании запрашивают у своих поставщиков (возможно, это регулируется внутренними документами, которых нет в открытом доступе). Есть отдельные компании, которые более специфично сформулировали свои требования. Например, Полиметалл требует от своих поставщиков внедрения реабилитационных программ для работников, которые стали жертвами несчастных случаев на производстве или получили профессиональные заболевания. Компанией проверяется наличие подобных программ у поставщиков, однако конкретных показателей по данным реабилитационным программам нет.

Параллельно мы видим, что многие компании в свою собственную отчетность включают и показатели поставщиков (например, абсолютное число несчастных случаев на производстве и число смертей, показатель LTIFR (коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности), при этом сам LTIFR компании-заказчики рассчитывают по-разному (какие-то компании считают на 1 млн раб. часов, какие-то на 200 тыс. или 100 тыс). При наличии разнородных требований поставщикам (особенно МСП) сложнее будет соответствовать показателям всех заказчиков. В связи с этим важным шагом было бы установление единого знаменателя для рынка.

В мировой практике наиболее часто используемыми показателями являются LTIFR, LTAFR (коэффициент частоты несчастных случаев), TRIFR (показатель суммарной частоты регистрируемых несчастных случаев на производстве), AIFR (показатель частоты всех несчастных случаев на производстве), CIFR (показатель частоты классифицированных несчастных случаев на производстве).

В целом, основной проблемой в социальном блоке остается то, что большинство требований носит декларативный характер, в связи с чем рекомендуется прописывать в кодексе поставщика определенные показатели, которые могут конкретизировать требования: например, по требованию «Создание безопасной рабочей среды» можно ввести целевой показатель CIFR для поставщиков или коэффициент частоты несчастных случаев. Возможно, более детально данные требования описаны во внутренних регламентах компаний, находящихся вне открытого доступа, однако это лишь усложняет процесс соблюдения поставщиком данных требований.

Ниже представлена таблица с примерами целевых количественных показателей, которые могли бы быть включены в требования компаний-заказчиков к своим контрагентам. Все показатели сгруппированы в 4 блока:

- **охрана труда,**
- **общие сведения о рабочей силе,**
- **инвестиции в человеческий капитал,**
- **качество и безопасность производимой продукции.**

Блок	Показатель	Расшифровка	Примеры требований	Способ расчета
ОХРАНА ТРУДА	**LTIFR/ LTAFR**	Коэффициент частоты несчастных случаев *(например, LTIFR = 10 показывает, что произошло 10 несчастных случаев, связанных с производством, последствием которых стала потеря рабочего времени на 1 миллион отработанных человеко-часов)*	■ Внедрение системы отслеживания несчастных случаев на производстве ■ Принятие мер по недопущению производственного травматизма ■ Стремление к «нулевому травматизму» и полному отсутствию несчастных случаев со смертельным исходом на рабочих местах ■ Соблюдение требований действующего законодательства в области охраны здоровья, промышленной и пожарной безопасности	*LTIFR = (суммарное рабочее время, потерянное в результате полученных травм) (1 млн человеко-часов) / (суммарно отработанное рабочее время)* *LTAFR – соотношение числа смертельных случаев, травм с временной потерей трудоспособности и легких травм без потери трудоспособности.*
	TRIFR	Показатель суммарной частоты регистрируемых несчастных случаев на производстве *(без учета случаев с необходимостью оказания первой помощи)*		*TRIFR = (общее количество зарегистрированных случаев травмирования на производстве) x 1 000 000 / (общее количество отработанных часов)*
	AIFR	Показатель суммарной частоты регистрируемых несчастных случаев на производстве *(с учетом случаев с необходимостью оказания первой помощи)*		*AIFR = (общее количество зарегистрированных случаев травмирования на производстве с учетом случаев необходимости оказания первой помощи) x 1 000 000 / (общее количество отработанных часов)*

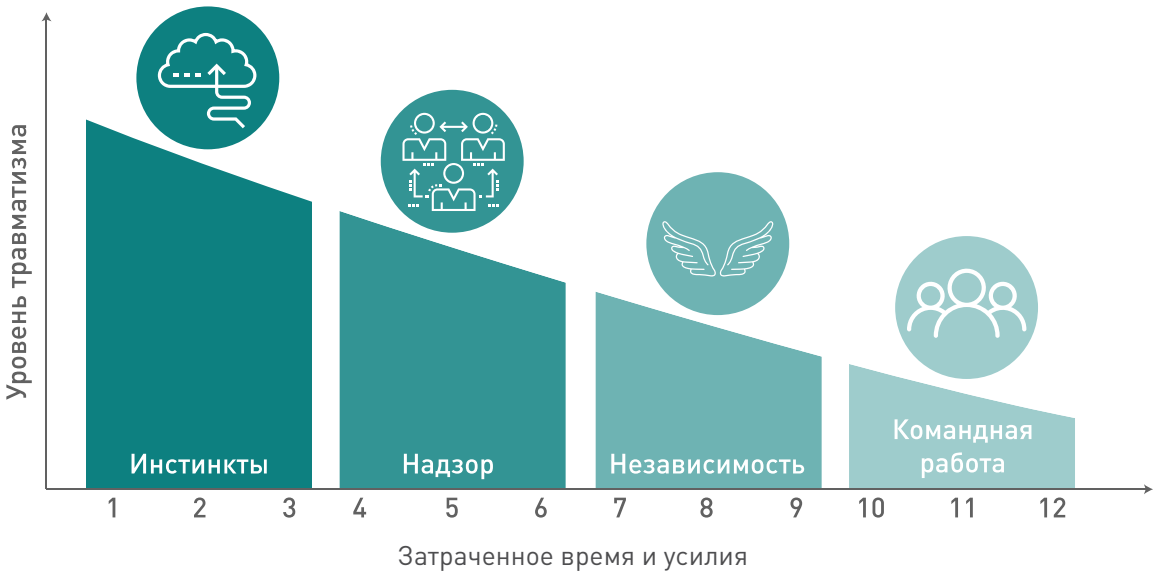
Блок	Показатель	Расшифровка	Примеры требований	Способ расчета
ОХРАНА ТРУДА	**CIFR**	Показатель частоты классифицированных несчастных случаев на производстве		*CIFR = (общее количество классифицированных случаев травмирования на производстве) x 1 000 000 / (общее количество отработанных часов)*
	FIFR	Показатель количества регистрируемых смертей на производстве		*FIFR = количество несчастных случаев со смертельным исходом / x 1 000 000 / (общее количество отработанных часов)*
ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ О РАБОЧЕЙ СИЛЕ	**Employees' age**	Возраст сотрудников	■ Недопущение дискриминации по возрастному/ половому/ национальному признаку ■ Соблюдение гендерного баланса при найме сотрудников	*Деление сотрудников по группам < 30 лет, 30-50 лет, > 50 лет и расчет их соотношения в компании в целях недопущения дискриминации той или иной возрастной группы*
	Female proportion in company, %	Доля женской рабочей силы в компании		*Female proportion in company = (число женщин в организации/ общее число сотрудников в организации) x 100%*
	Migrants proportion in company, %	Доля мигрантов в общей рабочей силе в компании		*Migrants proportion in company = (число мигрантов в организации/ общее число сотрудников в организации) x 100%*
	Female proportion in management, %	Доля женщин в менеджменте компании		*Female proportion in management = (число женщин в менеджменте компании/ общее число лиц в менеджменте) x 100%*
	Migrants proportion in management, %	Доля мигрантов в менеджменте компаниив компании, %		*Migrants proportion in management = (число мигрантов в менеджменте компании/ общее число лиц в менеджменте) x 100%*
	Employee Turnover Rate	Коэффициент текучести персонала		*Employee Turnover Rate = число уволившихся сотрудников/ среднесписочная численность сотрудников x 100%*

Блок	Показатель	Расшифровка	Примеры требований	Способ расчета
ИНВЕСТИЦИИ В ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ	**Wage level (%)**	Уровень зарплат в компании, %	■ Своевременная выплата сотрудникам справедливой заработной платы ■ Предоставление работникам общего компенсационного пакета, включающего заработную плату, оплату сверхурочных, льготы и оплачиваемый отпуск ■ Поддержка карьерного роста работников за счет обеспечения возможностей обучения и профессионального развития ■ Предоставление сотрудникам справедливых и конкурентоспособных компенсаций и поощрение и обеспечение равной оплаты труда за равноценную работу	*Соотношение стандартной заработной платы начального уровня в организации с разбивкой по полу и МРОТ (по категориям работников)*
	Personnel costs per employee	Затраты на 1 сотрудника (без учета заработной платы)		*Personnel costs per employee = общие затраты на 1 сотрудника – затраты на заработную плату на 1 сотрудника*
	Highest to average salary ratio	Соотношение максимальной и средней заработной платы в компании		*Highest to average salary ratio = максимальная заработная плата в компании / средняя заработная плата в компании*
	The average training and development expenditure	Средние затраты на обучение и развитие на одного сотрудника, работающего полный рабочий день		*The average training and development expenditure = общие затраты на обучение и развитие сотрудников / среднесписочная численность сотрудников*
	Total workplace complaints	Общее количество жалоб сотрудников		*Общее количество жалоб сотрудников и их сравнение по годам (построение графика общего количества жалобсотрудников по годам)*
КАЧЕСТВО И БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОИЗВОДИМОЙ ПРОДУКЦИИ	**Defects to total value ratio**	Соотношение объема бракованной производимой продукции и общего объема выпуска	■ Обеспечение качества и безопасности производимой продукции	*Defects to total value ratio = объем бракованной производимой продукции/ общий объем выпуска*

Шкала Брэдли

Важную роль в социальном аспекте в производственных компаниях (в том числе и металлургических) играет снижение уровня травматизма. Для измерения данного явления используется шкала Брэдли – **показатель эволюции уровня культуры безопасности и эффективности функционирования системы в области охраны труда и пожарной безопасности,** разработанный в 1995 году Берлином Брэдли, сотрудником консалтингового подразделения американской химической компании DuPont (DuPont Sustainable Solutions), являющейся одним из мировых лидеров по поддержке промышленной безопасности. Шкала Брэдли формируется следующим образом: сотрудникам компании отправляется опрос, по результатам которого компания высчитывает свой показатель по данной шкале. На рисунке ниже представлена шкала Брэдли по этапам развития системы управления в компании.

Шкала Брэдли



На первом этапе («Инстинкты») уровень травматизма максимальный при минимальном количестве затраченных усилий и времени. Ответственность **за безопасность на данном этапе полностью лежит на отделе охраны труда, а сотрудники не вовлечены в данную повестку, нередки случаи нарушения техники безопасности.**

На втором этапе безопасность становится важным элементом организации. Управление осуществляется в виде надзора, в связи с чем и сам этап называется «Надзор». Появляется обучение, процедуры, штрафные санкции при невыполнении правил техники безопасности. На этом уровне применяется расследование инцидентов, **сотрудники вынуждены соблюдать дисциплину.**

Третий этап – «Независимость», на данном уровне **существует приверженность руководителей культуре безопасности, персонал постепенно вовлекается в охрану труда, понимая важность заботы о своем здоровье и безопасности.**

Четвертый этап и, соответственно, наиболее высокий уровень развития культуры охраны труда – «Командная работа»: на данном уровне **безопасность сотрудников всегда в приоритете, она соблюдается и вне работы.** Безопасное поведение при этом основано на общих целях и ценностях.

Компании также могут рекомендовать своим поставщикам ввести в своей организации шкалу Брэдли в целях улучшения показателей по травматизму. Также необходимо во внутренних регламентах учитывать показатели поставщиков при расчете шкалы Брэдли внутри компании.

Ниже представлены компании выборки исследования, использующие шкалу Брэдли во внутренних регламентах:

ПОЛЮС ЕВРАЗ Северсталь НОРНИКЕЛЬ

ПРИЛОЖЕНИЕ 1.
СПИСОК ИСТОЧНИКОВ, ИСПОЛЬЗУЕМЫХ В ИССЛЕДОВАНИИ

ИСТОЧНИКИ ПО АНАЛИЗУ ESG ТРЕБОВАНИЙ И РЕКОМЕНДАЦИЙ КОМПАНИЙ

- Документы в открытом доступе
- Документы, которые упоминаются, но не публикуются

МЕТАЛЛУРГИЯ (ЧЕРНАЯ И ЦВЕТНАЯ)

Металлургия (черная и цветная)	ESG рэнкинг	Доступная информация	Материалы про поставщиков
1. Полиметалл	2	Интегрированный отчет (2022) (обновлен) https://www.polymetalinternational.com/upload/ib/5/23-05-19/Polymetal_integrated-report-2022-ru.pdf	Кодекс поведения поставщиков (обновился, новая версия от 15 марта 2023 года, новых требований не добавилось) https://www.polymetalinternational.com/upload/ib/61/23-03-21/Polymetal_Suppliers_code_of_conduct_rus.pdf Кодекс поведения Группы (по вопросам поставщиков ссылается на Кодекс поведения поставщика и перечисляет требования, описанные там) (на сайте появилась обновленная версия от 2021 года, требования к поставщикам отсутсвуют) https://polymetalinternational.com/upload/iblock/377/Polymetal_Code_of_conduct_2021_rus.pdf Принципы закупочной деятельности (больше касаются компании и ее принципов, а не контрагентов) https://www.polymetalinternational.com/ru/suppliers/procurement-policy/ Анкета по устойчивому развитию https://www.polymetalinternational.com/ru/suppliers/survey/ Политика закупок https://www.polymetalinternational.com/upload/iblock/ba7/Polymetal_Procurement%20policy_2020_rus.pdf Антимонопольная политика https://www.polymetalinternational.com/upload/iblock/c85/Polymetal_Fair_Competition_Policy_2021_rus.pdf Процедура по представительским расходам, подаркам и мероприятиям https://www.polymetalinternational.com/upload/iblock/f16/Gifts_and_entertainment_policy_rus.pdf Система экологического менеджмента https://www.polymetalinternational.com/ru/sustainability/environment/ Заявление Полиметалла о применении закона «О современном рабстве» 2020 https://www.polymetalinternational.com/upload/iblock/909/Polymetal_Modern_Slavery_Act_Statement_rus.pdf

- Документы в открытом доступе
- Документы, которые упоминаются, но не публикуются

Металлургия (черная и цветная)	ESG рэнкинг	Доступная информация	Материалы про поставщиков
2. НЛМК	4	ESG отчет (2022) – разделен на 3 части (обновился) https://nlmk.com/upload/iblock/a67/NLMK_OUR_2022.pdf	Кодекс деловой этики партнера https://nlmk.com/upload/iblock/77f/RUS_LG_162_0009_2022_Politika_KODEKS_DELOVOY_ETIKI_PARTNERA.pdf Памятка по прохождению квалификации для контрагентов https://nlmk.com/ru/for-suppliers-and-contractors/ (в разделе «Общая информация для партнера») Дополнительное соглашение к договору с поставщиком по охране труда https://nlmk.com/ru/for-suppliers-and-contractors/ (в разделе «Документы по ОТИПБ») Дополнение к кардинальным правилам безопасности https://nlmk.com/ru/for-suppliers-and-contractors/ (в разделе «Документы по ОТИПБ») Регламент по организации и проведению аудитов контрагентов, Регламенты корпоративного уровня, описывающие процесс работы с контрагентами: Регламент по квалификации контрагента, Регламент по оценке контрагента, Регламент по выбору контрагента с участием тендерной комиссии и пр., Регламент по разработке закупочных категорийных стратегий, Регламент работы кросс-функциональных групп. (все регламенты являются внутренними корпоративными документами, открытого доступа к ним нет)

- Документы в открытом доступе
- Документы, которые упоминаются, но не публикуются

Металлургия (черная и цветная)	ESG рэнкинг	Доступная информация	Материалы про поставщиков
3. Северсталь	9	Отчет об устойчивом развитии (2022) (ссылается на документы, перечисленные в следующей колонке) (обновился) https://severstal.com/upload/iblock/ce6/435fiodtc2supz33n6m8x7oanxs98w37/Severstal_Sustainability_Report_2022.pdf	Кодекс делового партнерства https://suppliers.severstal.com/upload/docs/codeks_rus.pdf Книга поставщика https://suppliers.severstal.com/upload/docs/Workbook-2022.pdf Руководство по качеству https://suppliers.severstal.com/upload/docs/rukovodstvo-po-obespecheniu-kachestva-dlya-postavschikov.pdf Типовой контракт (только антикоррупционная оговорка) https://suppliers.severstal.com/sustainable-development/ Политика в области охраны окружающей среды ПАО «Северсталь» и связанных юридических лиц https://severstal.com/upload/iblock/801/politika-po-oos.pdf Стандарт «Закупки. Оценка и развитие поставщиков» (отсутствует в открытом доступе, однако в отчете об устойчивом развитии говорится, что стандарт отражает подход к оценке поставщиков в процессе проведения закупочных процедур, в связи с чем предполагается, что в документе больше речь идет о процессе оценки и подходе к данной процедуре, а не о требованиях к поставщикам)
4. Полюс	11	Отчет об устойчивом развитии (2022) (обновился) – ссылается во всем на Кодекс поведения поставщика, который был принят в 2021 году для систематизации требований от поставщиков https://sustainability.polyus.com/upload/files/Sustainability-Report-2022-ru.pdf	Кодекс поведения поставщика 2021 https://sustainability.polyus.com/upload/files/sustainability-approach/Supplier-Code-of-Conduct-rus.pdf Кодекс корпоративной этики https://sustainability.polyus.com/upload/files/sustainability-approach/rus_kodeks-korporativnoy-etiki-_rus_.pdf Политика взаимодействия с заинтересованными сторонами https://sustainability.polyus.com/upload/files/sustainability-approach/rus_politika-po-vzaimodeystviyu-s-zainteresovannymi-storonami-_rus_.pdf

- Документы в открытом доступе
- Документы, которые упоминаются, но не публикуются

Металлургия (черная и цветная)	ESG рэнкинг	Доступная информация	Материалы про поставщиков
			Стандарт по взаимодействию с малочисленными коренными народами (информация есть в кодексе поставщика) https://sustainability.polyus.com/upload/files/sustainability-approach/rus_standart-vzaimodeystvie-s-kmn.pdf Антикоррупционная политика (есть в кодексе поставщика) https://sustainability.polyus.com/upload/files/sustainability-approach/Anticorruption-Compliance-Policy-2021-RU.pdf Стандарт взаимодействия с подрядными организациями в области охраны труда (либо информация есть в кодексе, либо описание рутинных процедур и проведение инструктажа) https://tenders.polyus.com/upload/iblock/acb/Стандарт%20Взаимодействие%20с%20подрядными%20организациями%20в%20области%20ОТ,%20ПБ%20и%20ООС.pdf Стандарт Обращение с цианидами https://sustainability.polyus.com/upload/files/sustainability-approach/rus_standart-obrashchenie-s-tsianidami-2015-_rus_.pdf Стандарт сохранение биологического разнообразия https://tenders.polyus.com/upload/iblock/dcc/Стандарт_Сохранение%20биоразнообразия.pdf Стандарт Компании «Закупка МТР, работ и услуг» (не найден)

- Документы в открытом доступе
- Документы, которые упоминаются, но не публикуются

Металлургия (черная и цветная)	ESG рэнкинг	Доступная информация	Материалы про поставщиков
5. Русал	26	Отчет об устойчивом развитии (2022) – во многом ссылается на Кодексы корпоративной этики и делового партнера (но есть и новая информация) (обновлен) https://rusal.ru/upload/iblock/d79/d3vg-3fwdgalhzlchwmb5w5e0pkriqbjp.pdf	Кодекс делового партнера https://rusal.ru/upload/policy/Business_Partner_Code_RUS.pdf Кодекс корпоративной этики https://rusal.ru/sustainability/approaches/corporate-code-of-ethics/ Регламент закупок (ESG требования отсутствуют) https://baz.rusal.ru/LoadFile.ashx?id=2364 Политика по противодействию коррупции и взяточничеству https://rusal.ru/upload/policy/AntiCorruptionRUS.pdf Требования к качеству закупок https://rusal.ru/suppliers/purchasing-quality/ Политика ответственных закупок 2022 (новый документ) https://rusal.ru/upload/Политика%20ответственных%20закупок.pdf Соглашение по качеству с поставщиками сырья, материалов и услуг (нет в открытом доступе) Регламент квалификации производителей сырья и материалов по качеству (нет в открытом доступе) Регламент комплаенс аккредитации контрагентов (нет в открытом доступе) Методика проведения рейтинговой оценки поставщиков сырья и материалов (в разделе качество закупок, отдельного документа нет) Руководство по развитию СМК поставщиков (в разделе качество закупок, отдельного документа нет)
6. Евраз	21	Отчет об устойчивом развитии (2021) – ссылается по части устойчивых поставок на Кодекс поведения поставщика https://www.evraz.com/upload/iblock/609/EVRAZ_Sustainability_Report_2021_RUS_final.pdf	Кодекс поведения поставщиков https://www.evraz.com/files/ru/evraz-supplier-code-of-conduct-ru.pdf Политика об основных принципах деятельности в области снабжения https://www.evraz.com/files/ru/suppliers/policy/supply_policy.pdf

- Документы в открытом доступе
- Документы, которые упоминаются, но не публикуются

Металлургия (черная и цветная)	ESG рэнкинг	Доступная информация	Материалы про поставщиков
7. ММК группа	22	Отчет об устойчивом развитии 2022 (ранее был интегрированный отчет за 2020 год, отдельный отчет об устойчивом развитии отсутствовал) https://mmk.ru/upload/iblock/8b7/knyfi299u262ury1b6a0rio6cu8gmw47/MMK_Sustainability_Report_2022_RUS.pdf Ключевые ESG документы – все политики в области охраны окружающей среды (биоразнообразие, экологическая политика, политика по охране труда и т. д.) рассмотрены, они касаются непосредственно компании, а не поставщиков https://mmk.ru/ru/sustainability/	Кодекс деловой этики (требования к поставщикам отсутствуют) https://mmk.ru/upload/iblock/31c/q3q62ogz-2d75u4szipmynxqscr3jtpze/Кодекс.pdf Антикоррупционная политика (говорится, что в договорах есть антикоррупционная оговорка) https://mmk.ru/upload/iblock/4ba/6arod6y2fi8bfmn3mhne5vnow9gc8cjh/Антикоррупционная%20политика%20ММК%20с%20титулом.pdf Типовой договор поставки https://mmk.ru/ru/for-suppliers/documents/ Общие требования к поставщику МТР для систем охлаждения и водоотведения структурных подразделений ОАО ММК (информация об ESG-требованиях отсутствует) https://mmk.ru/ru/for-suppliers/documents/ Требования к качеству поставляемого металлолома https://mmk.ru/ru/for-suppliers/documents/ Регламент закупочной деятельности и описание процедуры составления рейтинга поставщиков (не найден в открытом доступе) Порядок оценки и выбора поставщика; (не найден) Методика оценки технико-коммерческих предложений поставщиков материально-технических ресурсов (не найден в открытом доступе) Руководство по развитию СМК поставщиков (в разделе качество закупок только, отдельного документа нет)
8. Металлоинвест	52	Отчет об устойчивом развитии (2022) (обновлен) https://www.metalloinvest.com/upload/iblock/75c/metal_esg_30.06_..pdf	Кодекс поставщика https://www.metalloinvest.com/upload/iblock/f1f/kodeks-postavshchika-gruppy-metalloinvest.pdf Политика в области закупок https://www.metalloinvest.com/purchases/politika-v-oblasti-zakupok/?ysclid=l946w0ia5f465089178 Кодекс корпоративной этики https://www.metalloinvest.com/upload/doc/ККЭ-П.pdf?ysclid=l946whndqa930958406

Компания планирует выпустить кодекс поставщика в 2023 году

- Документы в открытом доступе
- Документы, которые упоминаются, но не публикуются

Металлургия (черная и цветная)	ESG рэнкинг	Доступная информация	Материалы про поставщиков
			Антикоррупционная политика Группы «Металлоинвест» (новая информация по ESG отсутствует) https://www.metalloinvest.com/upload/doc/АНТИКОРРУПЦИОННАЯ%20ПОЛИТИКА%20ГРУППЫ%20МЕТАЛЛОИНВЕСТ.pdf?ysclid=l946x1rvcm3225390 Антикоррупционная политика Управляющей компании (актуализирована в 2021 году) https://www.metalloinvest.com/upload/doc/АНТИКОРРУПЦИОННАЯ%20ПОЛИТИКА%20УК.pdf?ysclid=l946xivi5b873239985 Положение об управлении взаимоотношениями с поставщиками (отсутствует в открытом доступе, хотя на него ссылаются в отчете об устойчивом развитии)
9. Норильский никель	29	Отчет об устойчивом развитии (2022) - (обновлен) https://nornickel.ru/upload/iblock/10d/iqtmhfjmpv35e3ai0untm8xuftr47ifz/Nor-Nickel_CSR2022_RUS_2.08.pdf Отчет об ответственной цепочке поставок 2021-2022 – больше ни одна компания подобный отчет не выпускает, в документе речь идет преимущественно о проверке контрагентов на выполнение требований https://www.nornickel.ru/upload/files/ru/investors/reports-and-results/annual-reports/responsible_supply_chain_report_rus.pdf?ysclid=lnyjy7lop6126403048	Кодекс корпоративного поведения поставщика https://www.nornickel.ru/upload/iblock/18b/kodeks_korporativnogo_povedeniya_postavshchika.pdf?ysclid=l945ega6kf714660616 Политика по ответственному выбору поставщиков https://www.nornickel.ru/files/ru/suppliers/politika-pao-gmk-norilskij-nikel-po-otvetstvennomu-vyboru-postavshchikov.pdf?ysclid=l946zpdzw6861410212 Кодекс деловой этики https://www.nornickel.ru/upload/iblock/4ab/kodeks_delovoj_ehtiki.pdf?ysclid=l946ynm23j270246218 Политика в области антикоррупционной деятельности https://www.nornickel.ru/files/ru/suppliers/purchasing_policy/politika_v_oblasti_antikorrupcionnoy_deyatelnosti.pdf?ysclid=l946z5avn321966140 Политики в области климата, социальной ответственности итд (дублируют информацию из Кодекса поставщика)

- Документы в открытом доступе
- Документы, которые упоминаются, но не публикуются

Металлургия (черная и цветная)	ESG рэнкинг	Доступная информация	Материалы про поставщиков
10. ТМК	49	Отчет об устойчивом развитии (2020) – ссылается на Кодекс этики, содержит мало информации о цепочке поставок https://report2020.tmk-group.ru/ru	Политика Группы ТМК по взаимодействию с контрагентами 1187/473/politika-gruppy-tmk-po-vzaimodeistvi-yu-s-kontragentami.pdf Кодекс этики Группы ТМК (нет требований к поставщикам) https://www.tmk-group.ru/media_ru/files/51/Kodeks_Etiki.pdf Политика в области устойчивого развития ПАО ТМК (требования уже есть в политике по взаимодействию с контрагентами) https://mmk.ru/ru/for-suppliers/documents/ Руководящие принципы в работе с Поставщиками ТМК ОМЗ
11. ОМК	69	Годовой отчет по устойчивому развитию (2021) – требований/ожиданий нет, но указан документ, где их найти – Приложение к договору https://omk.ru/upload/iblock/fdb/OMK_2021_preview35.pdf	Приложение к договору с подрядными организациями «Требование о соблюдении законодательства в области охраны труда, промышленной, пожарной безопасности, охраны окружающей среды». Подписывая его, подрядчик обязуется следовать процедурам, правилам и инструкциям ОМК для исключения или минимизации возможного ущерба окружающей среде, здоровью сотрудников ОМК. https://omk.ru/law_documents/?ysclid=l94788vvm4566115629 Р.12-521.6.Ф6 «Руководящие принципы в работе с Поставщиками/Подрядчиками товаров, работ, услуг» https://omk.ru/law_documents/?ysclid=l94788vvm4566115629 Антикоррупционная политика ОМК https://omk.ru/content/list.php?SECTION_ID=2107

- Документы в открытом доступе
- Документы, которые упоминаются, но не публикуются

Металлургия (черная и цветная)	ESG рэнкинг	Доступная информация	Материалы про поставщиков
			Политика «Корпоративная социальная ответственность ОМК» (ОМК рекомендует соблюдение положений политики подрядчикам и поставщикам) https://rspp.ru/upload/uf/760/1b5b9967f8eb7f44d8bcda0203e8fd4c.pdf?ysclid=l947enzy51196188072 Декларация корпоративной этики (нет информации по поставщикам) https://omk.ru/press/news/6048/ (внизу есть «Скачать»)
12. Международная компания ПАО "ЭН+ ГРУП" *Данная компания является материнской для Русал, у них много общих требований принципов. Однако есть несколько разных документов, связи с чем компании все же были разделены.*		Отчет об устойчивом развитии 2022 (обновлен, признан лучшим RAEX) https://enplusgroup.com/upload/iblock/46b/qry33bbdpud2x3mwvonl3wt-74nvil1vn/Edinyy-otchet-En_-2022_pos-le-GOSA_rus.pdf ссылается на политику ответственных закупок Русала в вопросе требований к поставщикам	Стандарты поставщиков https://enplusgroup.com/upload/iblock/e99/Standarty-postavshchikov.pdf Кодекс корпоративной этики (нет требований кспоставщикам) https://enplusgroup.com/upload/iblock/e36/Kodeks-korporativnoy-etiki.pdf Кодекс делового партнера (описан выше у Русала) Политика по взаимодействию с заинтересованными сторонами (нет требований к поставщикам) https://enplusgroup.com/upload/iblock/649/Politika-po-vzaimodeystviyu-s-zainteresovan-nymi-storonami.pdf Антикоррупционная политика https://enplusgroup.com/upload/iblock/a89/Antikorruptsionnaya-politika.pdf Регламент по осуществлению закупок (не найден) Регламент по претензионной работе; Регламент по категорийному управлению закупками; Регламент по стандартам качества для производителей сырья и материалов; Единый регламент En+ Group по закупкам товаров, работ, услуг;

- Документы в открытом доступе
- Документы, которые упоминаются, но не публикуются

Металлургия (черная и цветная)	ESG рэнкинг	Доступная информация	Материалы про поставщиков
			Положение о взаимодействии между подразделениями Энергетического сегмента Инструкция по формированию начальной цены договора Методика проведения рейтинговой оценки поставщиков сырья и материалов (принята впервые); Руководство по разработке систем управления качеством для поставщиков (обновленное)
13. ПАО "Магнитогорский металлургический комбинат"			Входит в группу ММК
14. ПАО "Новолипецкий металлургический комбинат"			Входит в группу НЛМК
15. ПАО "Селигдар"		Годовой отчет за 2022 год (обновлен, отсутствует информация по устойчивым цепочкам поставок) (https://seligdar.ru/upload/investors/results-and-reports/Seligdar_2022_Annual_Report_rus.pdf	Кодекс корпоративного поведения (нет требований к поставщикам) https://seligdar.ru/docs/Kodeks_sel.doc?ysclid=l947pc9e37439841473 Антикоррупционная политика https://seligdar.ru/for-investors/disclosure/officialdocs/ Положение об антимонопольной политике https://seligdar.ru/for-investors/disclosure/officialdocs/ Положение о закупках (нет ESG-требований) https://seligdar.ru/suppliers/faq/ Политика корпоративной социальной ответственности и благотворительности Регламент проверки контрагентов Экологическая политика Согласно годовому отчету за 2021 год, в 2022 году планируется внедрение ряда политик и регламентов с целью более эффективной реализации подходов устойчивого развития (документы пока не опубликованы)

- Документы в открытом доступе
- Документы, которые упоминаются, но не публикуются

Металлургия (черная и цветная)	ESG рэнкинг	Доступная информация	Материалы про поставщиков
16. ПАО "Ашинский металлургический завод"	111	В годовом отчете содержится ESG информация (нет требований к поставщикам) https://amet.ru/invest/opening/docsarchive/?ysclid=l947pxo944940304445	Положение о нормах деловой этики (нет требований к поставщикам) https://amet.ru/upload/iblock/511/Polozhenie-o-normakh-delovoy-etikipdf?ysclid=l947r6yfsu270078834 Положение о политике по противодействию коррупции https://amet.ru/upload/iblock/5f6/Polozhenie-po-koruptsii.pdf?ysclid=l947rmf534151425746

РОЗНИЧНАЯ ТОРГОВЛЯ

Розничная торговля продуктами питания	ESG рэнкинг	Доступная информация	Материалы про поставщиков
1. X5 Group	38	Отчет об устойчивом развитии (2022) (обновлен) – перечисляет документы и основные принципы, требований нет. В отчете много говорится о цифровых платформах для поставщиков, которые также являются частью ответственных цепочек поставок https://www.x5.ru/ru/investors/esg-reports/	Рекомендации для поставщиков и сотрудников X5 в области устойчивого развития 2020 (в отчете об устойчивом развитии написано, что не носят обязательного характера) https://www.x5.ru/ru/PublishingImages/Pages/Sustainability/Suppliers/ESG_Recomendations.pdf Рекомендации по устойчивой упаковке для 13 категорий продуктов 2021 https://www.x5.ru/ru/PublishingImages/Pages/Sustainability/Suppliers/ESG_Recomendations_Packing.pdf Общие рекомендации по транспортной упаковке https:// www.x5.ru/ru/PublishingImages/Pages/Sustainability/Suppliers /ESG_Recomendations_Packing .pdf Кодекс делового поведения и этики (нет требований к поставщикам) https://www.x5.ru/ru/Documents/Code_of_business_conduct_X5.pdf Кодекс взаимодействия с бизнес-партнерами Политика в области противодействия злоупотреблениям, включая мошенничество и коррупцию (нет требований к поставщикам) https://www.x5.ru/ru/PublishingImages/Pages/Investors/RegulatoryDocuments/x5-policy-ru.pdf Политика по работе с поставщиками товаров, предназначенных для реализации в торговых сетях (информация уже есть в рекомендациях) https://www.x5.ru/ru/Documents/politika_po_rabote_s_postavchikami_X5.pdf

- Документы в открытом доступе
- Документы, которые упоминаются, но не публикуются

Розничная торговля продуктами питания	ESG рэнкинг	Доступная информация	Материалы про поставщиков
2. Магнит	47	Отчет в области устойчивого развития (2021) http://report2021ru.magnit.com/reports/magnit/annual/2021/gb/Russian/0.html	Политика в области обеспечения ответственной цепочки поставок ПАО «Магнит» https://www.magnit.com/upload/iblock/806/Политика%20в%20области%20обеспечения%20ответственной%20цепочки%20поставок.pdf Порядок отбора компанией Поставщиков с помощью Системы взаимодействия с внешними партнерами (описаны процедуры, а не требования) https://magnit-info.ru/upload/Poryadok%20otbora.pdf?ysclid=l9480ozzxg253180098 Политика по противодействию коррупции https://magnit-info.ru/upload/iblock/912/912fa182aa781fb8c56d810a2a0e1385.pdf?ysclid=l948193lo399129471 Политика по упаковке продукции собственных торговых марок ПАО «Магнит» (нет требований к поставщикам по упаковке) https://www.magnit.com/upload/iblock/da7/Политика%20по%20упаковке%20продукции%20собственных%20торговых%20марок%20ПАО%20«Магнит».pdf Порядок отбора компанией Поставщиков по категориям свежие овощи, свежие плоды и ягоды, свежие грибы, зелень с помощью Системы взаимодействия с внешними партнерами (не найден, ссылка на источник выдает ошибку 404, но по аналогии с предыдущим документом предполагается, что описаны процедуры, а не требования)
3. О'кей	71	Интегрированный годовой отчет за 2021 год https://okeygroup.lu/upload/iblock/53b/okey_AR2021_RUS.pdf ESG Databook	Типовой договор поставки (нет ESG-требований к поставщикам) https://www.okmarket.ru/partners/providers/ Требования к поставляемым свежим овощам и фруктам (нет ESG-требований к поставщикам) https://www.okmarket.ru/partners/providers/ Политика выбора поставщика https://www.okmarket.ru/upload/iblock/b6d/Politikaviborapostavchika.pdf Правила антикоррупционной политики https://www.okmarket.ru/partners/providers/

- Документы в открытом доступе
- Документы, которые упоминаются, но не публикуются

Розничная торговля продуктами питания	ESG рэнкинг	Доступная информация	Материалы про поставщиков
4. Fix Price	-	Отчет по устойчивому развитию за 2021г ESG Databook 2023 (обновлен, содержит количественные данные) https://ir.fix-price.com/ru/sustainability/esg_reports_and_results/ ESG презентация 2023 https://ir.fix-price.com/ru/sustainability/esg_reports_and_results/ (отсутствует информация о требованиях к поставщикам) Годовой отчет 2022 https://ar2022.fix-price.com/ru	Политика в области деловой этики (Кодекс поведения) https://fix-price.com/docs/Politika_v_oblasti_delovoj_etiki_Fix_Price_(Kodeks_povedeniya).pdf Политика по противодействию современным формам рабства и торговле людьми https://ir.fix-price.com/ru/investors/regulatory_disclosure/corporate_documents Политика в области противодействия взяточничеству и коррупции https ://ir . fix - price . com / ru / investors / regulatory _ disclosure / corporate _ documents Политика в области экологии, здоровья и безопасности https://ir.fix-price.com/ru/investors/regulatory_disclosure/corporate_documents Положение по обеспечению качества всех категорий товара
5. Детский мир	43	Годовой отчет 2021 https://ir.detmir.ru/wp-content/uploads/2022/07/Годовой-отчет-2021.pdf	Кодекс поставщика https://corp.detmir.ru/wp-content/uploads/2021/06/Supplier-Code-of-Conduct.pdf Требования к поставщикам транспортных услуг https://corp.detmir.ru/wp-content/uploads/2021/06/trebovaniya-k-perevozchikam_176-ot-15-02-21_dlya-sajta.pdf Политика «Закупочная деятельность» https://corp.detmir.ru/wp-content/uploads/2021/06/Procurement-Policy.pdf Политика снижения химического загрязнения окружающей среды https://corp.detmir.ru/wp-content/uploads/2021/06/Chemicals-and-Environmental-Protection-Policy.pdf Антикоррупционная политика https://ir.detmir.ru/wp-content/uploads/2021/08/Антикоррупционная-политика-156-от-05-02-21_сайт.pdf Кодекс этики https://ir.detmir.ru/wp-content/uploads/2019/06/Кодекс-этики.pdf

ПРИЛОЖЕНИЕ 2.

ПЕРЕЧЕНЬ ESG ТРЕБОВАНИЙ И РЕКОМЕНДАЦИЙ ПОСТАВЩИКАМ КРУПНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ В СФЕРАХ МЕТАЛЛУРГИИ И РОЗНИЧНОЙ ТОРГОВЛИ

- требования и рекомендации, предъявляемые компанией сверх требования и рекомендации,
- предусмотренные законодательством РФ

МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ

МЕТАЛЛОИНВЕСТ

Источник	Требования	Рекомендации	Блок
Кодекс поставщика	Исключение детского труда Исключение принудительного и подневольного труда Недопущени изъятия документов, удостоверяющих личность у рабочих-мигрантов Недопущение искусственных дискриминационных ограничений при принятии на работу Выплата зарплаты в соответствии с требованиями законодательства Инструктаж среди работников по охране труда в соответствии с законодательством Проведение мероприятий по снижению риска травматизма и проф. заболеваний Внедрение системы отслеживания и анализа несчастных случаев Недопустимость употребления алкоголя,законодательством наркотических и психотропных веществ на рабочих местах	Внедрение системы защиты персональных данных Эргономика рабочего места (контроль по показателям шума, освещенности, качества воздуха и т. д.) и поддержание чистоты Оценка рисков рабочих мест на всей территории предприятия Разработка мероприятий, направленных на снижение воздействия вредных факторов Бесплатная выдача СИЗ работникам и посетителям опасных зон Обеспечение работников средствами первой помощи Обеспечение работников бесплатной питьевой водой Обеспечение условий для отдыха и приема пищи для работников Развитие закупок у локальных (российских) поставщиков Информирование работников о положениях Кодекса на понятном им языке Предъявление требований Кодекса к их поставщикам первого уровня	Социальный
	Выполнение всех положений законодательства относительно шумового загрязнения, получение необходимых разрешений, и проведение лабораторных анализов Очищение сточных вод или сбрасывание их в специально отведенные внешние сооружения по очистке сточных вод. Контроль за возможными загрязнениями почвы и при необходимости принятие неотложных мер. Оценка возможных рисков загрязнения почвы, вызванного прошлой и текущей деятельностью предприятия поставщика.	Эффективное использование доступных ресурсов и минимизация влияния на окружающую среду Вторичное использование материалов и переработка отходов Выполнение положений применимого законодательства и получение разрешительной документации относительно выбросов в воздух Ведение отчетности об экологических показателях и разработка мер по их улучшению	Экологический
		Реализация прозрачных и надежных процедур проверки исполнения внутренних корпоративных стандартов Прозрачное происхождение, сертификация и разрешение для использования на территории РФ МТР/услуг, и, при необходимости, прохождение необходимых процедур контроля	Управление

- требования и рекомендации, предъявляемые компанией сверх требования и рекомендации,
- предусмотренные законодательством РФ

Источник	Требования	Рекомендации	Блок
Политика в области закупок		Смягчение негативного воздействия на окружающую среду посредством модернизации оборудования и внедрения современных ресурсосберегающих и более eco-friendly технологий Применение лучших практик в области экологического менеджмента Формирование необходимых компетенций сотрудников в области экологии	Экологический
		Приверженность политике совершенствования процессов управления на основе международных стандартов	Управление
Кодекс корпоративной этики		Выполнение норм корпоративного кодекса в части уважения и защиты прав сотрудников, защиты персональных данных, охраны труда и здоровья, препятствия дискриминации	Социальный

НЛМК

Источник	Требования	Рекомендации	Блок
Отчет ESG 2022 (охрана окружающей среды)	Соответствие требованиям законодательства по части соблюдения экологических норм	Наличие необходимой разрешительной документации и системы экологического менеджмента Снижение уровня негативного воздействия на окружающую среду	Экологический
Отчет ESG 2022 (социальное партнерство)	Этичное и добросовестное деловое поведение; подтверждение согласия с положениями Кодекса деловой этики поставщика Выполнение норм технического обслуживания и ремонтов Соблюдение и уважение прав человека, установленных российским законодательством и международно-правовыми актами (включено в типовой договор с поставщиками с 2021 года) Обеспечение свободы сотрудников на создание объединений Соблюдение права на свободу и личную неприкосновенность Соблюдение запретов на использование детского и принудительного труда, торговлю людьми, а также дискриминацию Обеспечение охраны труда и здоровья людей, создание безопасных условий труда Соблюдение права на получение гарантированного минимального размера оплаты труд Недопущение дискриминации и обеспечение равных возможностей для всех сотрудников компании, включая лиц с ограниченными возможностями здоровья	Наличие необходимых технических ресурсов в целях обеспечения безопасности сотрудников	Социальный

■ требования и рекомендации, предъявляемые компанией сверх требования и рекомендации,
■ предусмотренные законодательством РФ

Источник	Требования	Рекомендации	Блок
Отчет ESG 2021 (корпоративное управление)		Соблюдение базовых ценностей и принципов добросовестного ведения бизнеса	Управление
Кодекс деловой этики партнера	Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов Принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации Запрет на торговлю людьми Запрет на дискриминацию по половому признаку, социальному статусу, на основе вероисповедания или расовой принадлежности (то, что выше в отчете ESG, повторяется и в кодексе)	Осуществление управления субподрядчиками в области охраны и безопасности труда Наличие собственной политики по охране труда Управление рисками в области охраны труда на всех этапах оказания услуг Непрерывный контроль по охране труда впроцессе производственной деятельности Проведение регулярных аудитов и улучшение системы управления охраной труда Обеспечение прозрачности и достоверности информации в области охраны труда Развитие культуры безопасности за счет внедрения новых инструментов и лучших практик в области охраны труда	Социальный
		Наличие экологической политики у поставщика Наличие необходимой разрешительной документации по природоохранной деятельности и природопользованию Сохранение биоразнообразия в сфере влияния своей деятельности Недопущение нарушения путей миграции животных, ведения охоты и рыбной ловли в зоне реализации проектов НЛМК Недопущение уничтожения и повреждения зеленых насаждений в зоне реализации проектов НЛМК Оценка эмиссии парниковых газов и своего воздействия на климат Применение энергоэффективных технологий Минимизация использования и образования особо опасных веществ и материалов Разработка и соблюдение процедур по ликвидации и предотвращению аварийных ситуаций Компенсация вреда, нанесенного окружающей среде по своей вине, в том числе в результате аварийных ситуаций Снижение негативного воздействия на воду, воздух и почвы Снижение уровня потребления воды, энергии Обеспечение открытости экологической информации о результатах своей деятельности и контактов для обращений по вопросам экологии и климата	Экологический

- требования и рекомендации, предъявляемые компанией сверх требования и рекомендации,
- предусмотренные законодательством РФ

Источник	Требования	Рекомендации	Блок
Памятка для контрагентов, осуществляющих поставки ТМЦ/услуг в Группе НЛМК	Соблюдение принципа «нулевой толерантности» к коррупции Соответствие закупаемых товаров/услуг требованиям качества, безопасности жизни и здоровья, санитарным нормам, иным требованиям безопасности, государственным стандартам сертификации Наличие специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты у работников организации Обучение руководителей, специалистов и рабочих организации в области охраны труда Подготовка и аттестация руководителей и специалистов организации по промышленной безопасности	Обеспечение конфиденциальности всей внутренней непубличной информации НЛМК	Управление Социальный
Дополнение к кардинальным правилам безопасности Дополнительное соглашение к договору с поставщиком по охране труда	Запрет на нахождение на территории предприятия в состоянии алкогольного, наркотического опьянения Выполнение мероприятий по снижению выбросов в атмосферный воздух при объявлении режима неблагоприятных метеорологических условий Запрет на сжигание отходов производства и потребления без использования специальных установок, соответствующих требованиям Законодательства Запрет на складирование отходов, образующихся в процессе деятельности, вне специальных площадок и контейнеров, без сортировки по видам и способам обращения с ними Запрет на использование техники и материалов, если они не отвечают установленным законодательством требованиям охраны атмосферного воздуха Запрет на сбрасывание вне отведенных мест, оговоренных Договором, сточных вод, нефтепродуктов, химических реагентов, отходов Запрет на загрязнение открытого грунта нефтепродуктами, и прочими веществами, отходами Запрет на хранение и использование пылящих материалов без выполнения мероприятий по пылеподавлению		Экологический

- требования и рекомендации, предъявляемые компанией сверх требования и рекомендации,
- предусмотренные законодательством РФ

НОРИЛЬСКИЙ НИКЕЛЬ

Источник	Требования	Рекомендации	Блок
Кодекс корпоративного поведения поставщика *(прямо в Кодексе разделены ожидания и требования, что очень удобно) (данный Кодекс был разработан в 2021 году как сборник всех требований и ожиданий от поставщиков – об этом говорится в отчете по устойчивому развитию. В связи с этим в остальных документах ссылаются на Кодекс, или, если там есть требования, они уже содержатся в данном Кодексе)*	Соблюдение всех применимых нормативно-правовых требований по охране окружающей среды и получение необходимых сертификатов и разрешительной документации Внедрение эффективных политик и систем управления по снижению негативного воздействия объектов на окружающую среду Эффективное и ответственное управление энергопотреблением на своих объектах Сбор информации и отчет о потреблении электроэнергии в соответствии с требованиями нормативно-правовой базы Разработка системы управления рисками, связанных с изменением климата Внедрение стратегии сокращения выбросов парниковых газов Сведение к минимуму негативного воздействия своих объектов на биологическое разнообразие Внедрение надлежащих процессов обращения с хвостохранилищами и отходами Обеспечение безопасного хранения хвостов на протяжении всего жизненного цикла и принятие необходимых меры по предотвращению аварий Эффективное и экологичное использование водных ресурсов и снижение негативного воздействия своих объектов на водные объекты Отказ от использования водных ресурсов в регионах с их нехваткой	Внедрение эффективных и надлежащих политик и процедур в области охраны окружающей среды в соответствии с требованиями международных стандартов Сертификация системы управления охраной окружающей среды по стандарту ISO 14001:2015 или его аналогу Внедрение экологической ответственности в своих цепочках поставок (т. е. применение этих требований к своим поставщикам) Содействие развитию, применению и распространению экологически безопасных технологий Применение энергоэффективных технологий Использование возобновляемых источников энергии и ускорение перехода к ним Оценка своих объектов и определение возможности их модернизации с целью повышения энергоэффективности и снижения энергопотребления Указание в политиках и процедурах целевых показателей для достижения нулевых выбросов в соответствии с целями Парижского соглашения Публикация целевых показателей по сокращению выбросов парниковых газов для информирования общественности о ходе выполнения работ Расчет выбросов парниковых газов в соответствии с требованиями Протокола по сокращении выбросов парниковых газов Внедрение методологии оценки углеродного следа по всему жизненному циклу продукции Поддержка научно-исследовательских организаций в целях отслеживания воздействия выбросов парниковых газов в районах своего присутствия Раскрытие финансовой информации в соответствии, связанной с изменением климата Публикация плана воздействия на сохранение биологического разнообразия (при осуществлении деятельности в районах с высокой важностью биоразнообразия) Проведение комплексной оценки воздействия своих объектов на биологическое разнообразие Сотрудничество с организациями, осуществляющими деятельность в области сохранения биологического разнообразия, и участие в программах, направленных на сохранение местного биологического разнообразия Содействие повторному использованию и переработке материалов и упаковки Внедрение эффективных политик и процедур по управлению хвостохранилищами и отходами	Экологический

■ требования и рекомендации, предъявляемые компанией сверх требования и рекомендации,
■ предусмотренные законодательством РФ

Источник	Требования	Рекомендации	Блок
		Оптимизация процессов управления хвостохранилищами и отходами с применением современных технологий Внедрение подхода к управлению рисками, связанными с водными ресурсами, и публикация своих обязательств по ответственному управлению водными ресурсами Повышение осведомленности своих работников в области ответственного управления водными ресурсами и проведение соответствующего обучения Сотрудничество с организациями с целью продвижения интегрированного и эффективного управления водопользованием	Экологический
	Предотвращение любых серьезных нарушений прав человека Применение эффективных политик, демонстрирующих обязательства уважать права человека и регулирующие проведение комплексной проверки соблюдения таких прав Внедрение процессов исправления серьезных нарушений прав человека Недопущение поддержки вооруженных группировок и (или) местных вооруженных конфликтов в регионах, охваченных конфликтами Повышение осведомленности и обучение работников и затрагиваемых внешних сторон в части прав человека Внедрение эффективного механизма подачи и рассмотрения жалоб, позволяющих анонимно сообщать о фактах нарушения прав человека Соответствие любого привлечения служб безопасности Добровольным принципам по обеспечению безопасности и прав человека Осуществление мониторинга и оценки деятельности служб безопасности Предотвращение любых форм принудительного труда, торговли людьми и современного рабства Применение эффективных процедур и проверка соблюдения прав человека с целью снижения рисков принудительного труда, торговли людьми и современного рабства Недопущение выплаты сотрудниками комиссий и издержек, связанных с их трудоустройством Сообщение сотрудникам условий труда на родном языке	Поддержка международных стандартов и организаций и публичное заявление о своем неприятии грубых нарушений прав человека в своих цепочках поставок Поддержка образовательных инициатив, направленных на и сотрудничество с отраслью в целях предотвращения серьезных нарушений прав человека Публичное принятие на себя обязательств по соблюдению Добровольных принципов по обеспечению безопасности и прав человека. Применение эффективных практик обнаружения, анализа и снижения возможных рисков безопасности для работников и местного населения Взаимодействие с представителями организаций с целью устранения негативноговоздействия, связанного с присутствием служб безопасности Сотрудничество с местными группами населения, которые ранее пострадали от агрессивных незаконных действий служб безопасности, и принятие необходимых мер по предотвращению повторения инцидентов Создание открытых коммуникационных каналов с уязвимыми категориями работников Сотрудничество с государственными органами и неправительственными организациями с целью обеспечения этичной и прозрачной практики подбора персонала и оказания содействия в реализации мер по борьбе с современным рабством и торговлей людьми Защита здоровья и безопасности детей путем предоставления своим работникам специального обучения по вопросам, связанным с детским трудом, и правам несовершеннолетних работников, трудоустроенных на законных основаниях. Сотрудничество с правительственными и неправительственными организациями с целью поддержки прав детей и отмены детского труда	Социальный

■ требования и рекомендации, предъявляемые компанией сверх требования и рекомендации,
■ предусмотренные законодательством РФ

Источник	Требования	Рекомендации	Блок
	Недопущение угрозы насилия, запугивания или создания долговой зависимости сотрудникам, а также угроз выдачи миграционным службам, удержания заработной платы или документов Проверка рекрутинговых агентств с целью подтверждения соблюдения ими этических методов подбора персонала и законодательства Предотвращение использования детского труда в своих цепочках поставок Предотвращения найма несовершеннолетних работников без обязательного образования Обеспечение продолжительности работы для работников младше 18 лет в рамках нормы, установленной трудовым законодательством Применение эффективной политики для предотвращения незаконного использования детского труда в своих цепочках поставок Гарантия работникам права на вступление в профсоюз, забастовку и представительство через профсоюз в коллективных переговорах Обеспечение своих профсоюзов или иных представительных органов работников помещениями, материальными средствами, оборудованием и каналами связи Добросовестное заключение коллективных договоров без необоснованных задержек Обеспечение работников безопасными и исправными материальными средствами, водой и всеми прочими необходимыми удобствами в соответствии с местным законодательством Предотвращение любого физического насилия, словесного оскорбления	Публичное раскрытие информации о доле работников, на которых распространяется действие коллективного договора Стремление к сотрудничеству с органами власти в целях обеспечения представления интересов работников в случае ограничения свободы объединений по закону Обеспечение работников жильем и удобствами, включая индивидуальные комнаты матери и ребенка в рамках обеспечения трудовой деятельности на период выполнения работ, в случаях, установленных законодательством Регулярная оценка выплачиваемой заработной платы на предмет обеспечения достойного уровня жизни Обеспечение работников возможностью открытого и безопасного обсуждения условий труда с руководством Регулярная публикация информации о структуре оплаты труда и системах мотивации Применение эффективных процедур в области управления кадрами для предотвращения дискриминации и преследования Применение модели оплаты труда, основанной на принципе «равное вознаграждение за равный труд» Поддержка карьерного роста работников за счет обеспечения возможностей обучения и профессионального развития Развитие плодотворного партнерства с местным и коренным населением Внедрение механизма подачи и рассмотрения жалоб для обеспечения возможности для коренного населения выражать озабоченность или сообщать о нарушениях компании Повышение информированности о мерах по охране труда и обеспечению промышленной безопасности, включая психическое здоровье, в рамках своих цепочек поставок Сообщение об авариях и опасных ситуациях для их включения в свои системы управления охраной труда и промышленной безопасности Внедрение реабилитационных программ для работников, которые стали жертвами несчастных случаев на производстве или получили профессиональные заболевания	Социальный

- требования и рекомендации, предъявляемые компанией сверх требования и рекомендации,
- предусмотренные законодательством РФ

Источник	Требования	Рекомендации	Блок
	Предотвращение любой дискриминации или преследования в своих цепочках поставок Уважительное отношение к местному и коренному населению и их землям Признание процедуры свободного предварительного согласия при взаимодействии с коренным населением до начала реализации проектов в местах традиционного проживания коренных народов Предотвращение непреднамеренного переселения местного населения и незаконного использования земельных участков, лесов и водных объектов Обеспечение возможностей для коренного населения в области занятости и торговли с целью повышения уровня жизни Создание безопасной и здоровой рабочей среды и защита здоровья и безопасности населения от любого отрицательного воздействия их деятельности Оценка рисков в области охраны труда и промышленной безопасности в отношении работников и подрядчиков Маркировка опасных веществ, и обеспечение качества продукции и в соответствии с требованиями законодательства Получение работниками надлежащих средств индивидуальной защиты и их право прекращения выполнения работы, которая, по их мнению, представляет угрозу их жизни и здоровью Обучение по охране труда и промышленной безопасности на своих производственных объектах Сертификация системы охраны труда и промышленной безопасности в соответствии с ISO 45001:2018 Обеспечение конфиденциальности данных сотрудников и их обучение основам защиты конфиденциальных данных		Социальный
	Создание надежных корпоративных систем управления комплексной проверки цепочек поставок, вкл. принятие и размещение в открытом доступе политики по ответственному выбору Поставщиков в соответствии с Руководящими принципами ОЭСР	Расширение охвата систем управления комплексной проверкой, не ограничиваясь рисками, указанными в Руководящих принципах ОЭСР Обеспечение прохождения независимой сертификации для их поставщиков, являющихся добывающими предприятиями Повышение осведомленности работников по вопросам противодействия коррупции	Управление

- требования и рекомендации, предъявляемые компанией сверх требования и рекомендации,
- предусмотренные законодательством РФ

Источник	Требования	Рекомендации	Блок
	Создание системы контроля и прозрачности цепочек поставок Разработка и внедрение стратегии реагирования на идентифицированные риски Проведение третьей стороной независимого аудита комплексной проверки цепочки поставок Недопущение осуществления платежей по упрощению формальностей Проведение комплексной проверки для снижения риска подкупа или финансовых преступлений Применение эффективных процедуры для обеспечения соответствия применимым законам и стандартам в отношении противодействия коррупции, легализации доходов, полученных преступным путем и финансированию терроризма, налоговым преступлениям Соблюдение антимонопольного законодательства		Управление

РУСАЛ

Источник	Требования	Рекомендации	Блок
Кодекс делового партнера	Недопущение использования детского труда и соблюдение требований законодательства, устанавливающего минимальный возраст, достижение которого необходимо для трудоустройства. Недопущение использования труда рабов, заложников, а также подневольного труда или труда на основе долговых обязательств, любых форм принудительного труда, рабства и торговли людьми Недопущение использования труда заключенных при отсутствии подобного права в действующем законодательстве Исключение любого использования или приобретения сырья или продукции, добыча или производство которых связаны с принудительным трудом или торговлей людьми Соблюдение всех положений законодательства, касающихся обычных рабочих часов, времени отдыха, сверхурочного времени, уровня заработной платы, продолжительности рабочего дня, предоставления компенсаций, льгот, сверхурочных работ и дней отдыха	Учет особенных обстоятельств правового, социального и культурного характера, с которыми сталкиваются трудовые мигранты	Социальный

- требования и рекомендации, предъявляемые компанией сверх требования и рекомендации,
- предусмотренные законодательством РФ

Источник	Требования	Рекомендации	Блок
Кодекс делового партнера	Обеспечение трудовым мигрантам рабочих условий, отвечающих требованиям применимого законодательства Проверка правового статуса трудовых мигрантов и обеспечение трудоустройства тех трудовых мигрантов, которые имеют действующее разрешение на трудоустройство Обеспечение достойного и уважительного обращения с трудовыми мигрантами Уважение чести и достоинства всех работников Соблюдение норм местного законодательства в сфере регулирования дисциплинарных взысканий Создание условий, необходимых для соблюдения работниками дисциплины труда Обеспечение уважения личной свободы, прав и достоинства человека, доверия к сотрудникам и предоставления каждому равных возможностей Определение порядка и условия найма, исключительно квалификацией, эффективностью, навыками и опытом работник Недопущение дискриминации или притеснения на рабочем месте, а также поведения, которое рассматривалось бы как оскорбительное большинством людей Уважение прав работников на создание профсоюзов и присоединение к ним, а также на ведение соответствии с требованиями законодательства, на свободу вступления в ассоциации, участие в политической деятельности в свое личное время Учет культурных особенностей стран и регионов присутствия при принятии решений и осуществлении деятельности Принятие эффективных мер для уменьшения негативных последствий для местного населения, вызванных необходимостью переселения с высвобождаемых земель Соблюдение требований действующего законодательства в области охраны здоровья, промышленной и пожарной безопасности Предоставление безопасных для жизни и здоровья условий труда работников Принятие мер по недопущению производственного травматизма	Учет особенных обстоятельств правового, социального и культурного характера, с которыми сталкиваются трудовые мигранты	Социальный

- требования и рекомендации, предъявляемые компанией сверх требования и рекомендации,
- предусмотренные законодательством РФ

Источник	Требования	Рекомендации	Блок
Кодекс делового партнера	Обеспечение добычи и использования минералов из источников расположенных на территориях, не имеющих отношения к вооруженным конфликтам Исключение добычи, поставки и использования при производстве продукции конфликтных минералов, средства от продажи которых могут использоваться для финансирования насилия в странах добычи		Социальный
	Соблюдение всех установленных действующим законодательством требований в сфере защиты окружающей среды и улучшения экологических показателей деятельности Снижение объема выбросов парниковых газов Проведение реабилитации и рекультивации нарушенных земель Восстановление биоразнообразия после завершения эксплуатации производственных объектов и объектов добычи Надлежащее обращение с опасными материалами и отходами, их хранение, планирование и осуществление утилизации с соблюдением принятых норм безопасности Принятие необходимых мер, направленных на обеспечение соответствия принципам устойчивого развития деятельности своих прямых и косвенных деловых партнеров и проверка соблюдения данных принципов своими деловыми партнерами	Применение ресурсосберегающих технологий, включая снижение потребления природных ресурсов, в том числе воды, а также бумаги и упаковочных материалов Реализация энергоэффективных проектов	Экологический
	Строгое соблюдение норм и правил деловой этики и права Запрету на принятие и осуществление незаконных выплат Запрет использования неэтичных и несправедливых способов воздействия на своих деловых партнеров, конкурентов Осуществление деятельности без коррупции Ведение бизнеса с деловыми партнерами, имеющими хорошую репутацию и занимающимися законной предпринимательской деятельностью Исключение попыток повлиять нечестным образом на принятие решений органами государственной власти или чиновниками		Управление

- требования и рекомендации, предъявляемые компанией сверх требования и рекомендации,
- предусмотренные законодательством РФ

Источник	Требования	Рекомендации	Блок
Политика ответственных закупок от 09.11.2022 г. (новый документ)	Гарантия минимального размера оплаты труда Справедливое вознаграждение за труд и стремление к сокращению разрыва в оплате труда при его наличии Отсутствие дискриминации по любому признаку Недопущение обращения, унижающего человеческое достоинство Соблюдение установленной нормы рабочего времени и права на отдых Стремление к непрерывному развитию сотрудников в целях повышения их профессиональных компетенций Соблюдение прав коренных народов в местах их проживания и ведения хозяйственной деятельности		Социальный
	Приверженность достижению нулевого баланса выбросов и поглощений парниковых газов к 2050 году Приверженность переходу к рациональным моделям потребления и производства и экономике замкнутого цикла Стремление к эффективному использованию природных ресурсов, включая водные Обязательство по сохранению биоразнообразия, экосистем суши и моря в пределах операционной деятельности, а также минимизация выбросов и сбросов в атмосферу, водные и почвенные объекты Обязательство избегать операционной деятельности вблизи объектов Всемирного наследия ЮНЕСКО и охраняемых территорий I–IV категории по классификации Международного союза охраны природы Применение иерархии смягчения последствий (предотвращение, минимизация вреда, восстановление, компенсация) при работе на участках, имеющих решающее значение для сохранения биоразнообразия		Экологический
	Соблюдение прав на неприкосновенность частной жизни, конфиденциальность персональных данных и недопущение их распространения	Обеспечение надлежащего уровня качества закупаемой продукции и услуг в соответствии с требованиями системы менеджмента качества (СМК) в соответствии с международными стандартами (ISO 9001 и/или IATF 16949) Применение таких процедур как: анализ видов и последствий потенциальных отказов (FMEA), перспективное планирование качества продукции и план управления, статистическое управление процессами, анализ измерительных систем, процесс согласования производства деталей	Управление

- требования и рекомендации, предъявляемые компанией сверх требования и рекомендации,
- предусмотренные законодательством РФ

Источник	Требования	Рекомендации	Блок
Отчет об устойчивом развитии 2022		Развитие закупок у российских поставщиков Наличие системы промышленной безопасности и здоровья	Социальный
		Наличие сертифицированных систем экологического менеджмента	Экологический
Требования к качеству закупок	Контроль за качеством продукции на протяжении всей цепочки создания стоимости Прозрачность и раскрытие информации в соответствии с международными стандартами Соблюдение антимонопольных и антикоррупционных требований	Доступность и удобство закупочных и конкурсных процедур	Управление
		Разработка методов оценки производительности и результативности существующих операций на основе принципов бережливого производства Внедрение системы менеджмента качества в	Экологический
		Внедрение системы менеджмента качества в соответствии с международными стандартами Перспективное планирование качества продукции и план управления	Управление

ПОЛИМЕТАЛЛ

Источник	Требования	Рекомендации	Блок
Кодекс поведения поставщиков	Соблюдение законодательства по охране труда и технике безопасности для обеспечения безопасности и здоровья сотрудников Наличие политики по охране труда и технике безопасности для сотрудников и субподрядчиков, обеспечивающую безопасность и охрану здоровья с целью нулевого вреда для здоровья Предотвращение смертельных случаев, производственных травм и ухудшения здоровья сотрудников Исключение детского труда Исключение принудительного, рабского труда или невольного труда Запрет на бесчеловечное обращение с сотрудниками, включая любые формы физического насилия или словесных оскорблений, торговлю людьми Признание и уважение права сотрудников на свободу собраний при условии применимого законодательства Справедливые и обоснованные условия найма, рабочие часы и вознаграждение	Сотрудничество с Полиметалл в целях выявления возможностей для повышения безопасности и сведения к минимуму воздействия на здоровье Достойное, справедливое и уважительное отношение к сотрудникам Запрет на работу сотрудников против их воли Поддержка принципов, изложенных во Всеобщей декларации прав человека Уважение человеческого достоинства и прав частных лиц и сообществ, связанных с их предприятиями Вклад в экономическое и социальное и образовательное благосостояние местных сообществ Учет воздействия на местные сообщества при найме, использовании и размещении персонала Уважение культурного наследия и традиций малочисленных народов и решение любых вопросов с помощью диалога	Социальный

- требования и рекомендации, предъявляемые компанией сверх требования и рекомендации,
- предусмотренные законодательством РФ

Источник	Требования	Рекомендации	Блок
	Сотрудничество с Полиметалл при выявлении случаев внедрения в персонал членов организованной преступности, незаконного оборота наркотиков и взрывчатых веществ Исключение дискриминации и поощрение социокультурного многообразия персонала Обеспечение чистоты и безопасности жилых помещений при их предоставлении Развитие прочных отношений с местным населением на основе уважения, желания учиться и взаимной выгоды		Социальный
	Наличие экологической политики и соответствие требованиям экологических стандартов Группы Полиметалл Соблюдение применимого законодательства в сфере охраны окружающей среды при предоставлении услуг и/или закупках Сокращение потребления энергии Сокращение выбросов парниковых газов Сокращение использования чистой воды Сокращение использования опасных материалов Сокращение выбросов в атмосферу и сбросов сточных вод	Защита окружающей среды и выполнение работы экологически ответственным и устойчивым образом	Экологический
	Этичное ведение бизнеса в соответствии с применимыми законами и нормативными актами Соответствие предоставляемой продукции, работ и услуг применимому законодательству, включая законы, направленные на предотвращение практики нечестной конкуренции Противодействие коррупции Недопущение участия в легализации средств, полученных преступным путем Обеспечение безопасности по всей цепочке поставок и соблюдение процедур,способствующих сохранению целостности товаров Соблюдение Политики информационной безопасности Группы в случае авторизованного доступа к корпоративной сети Своевременное информирование Группы о финансовых, юридических и других проблемах в бизнесе, которые могут привести к невыполнению договорных соглашений	Соблюдение принципа прозрачности и ответственности в деловых отношениях Внедрение данного Кодекса в своей организации Распространение Кодекса в своей цепочке поставок и ознакомление своих поставщиков с ним Поддержка эффективных систем управления, в основе которых лежат разумные деловые и научные принципы	Управление

- требования и рекомендации, предъявляемые компанией сверх требования и рекомендации,
- предусмотренные законодательством РФ

Источник	Требования	Рекомендации	Блок
Анкета по устойчивому развитию	Должное хранение конфиденциальной информации Уважение прав интеллектуальной собственности Использование систем, обеспечивающих безопасность данных клиентов и конфиденциальность Недопущение использования любых форм отмывания денег Обеспечение безопасности денежных транзакций Соответствие деятельности применимым торговым санкциям, экспортному контролю, таможенным законам Честная практика ведения бизнеса и соблюдение антимонопольного законодательства		Управление
	Соблюдение гендерного баланса при найме сотрудников		Социальный
	Своевременная утилизация и переработка мусора		Экологический
Политика закупок	Стремление к "нулевому травматизму" и полному отсутствию несчастных случаев со смертельным исходом на рабочих местах		Социальный
	Сокращение объемов отходов производства и/или полное исключение их появления	Использование экологичных технологий, повышающих качество продукции	Экологический
Заявление Полиметалла о применении закона «О современном рабстве» 2020		Преимущественная работа с местными поставщиками в т. ч. в целях снижения углеродного следа и транспортных расходов* *Однако отмечается, что данное ожидание не всегда исполняется в связи с внешними обстоятельствами. Многие из местных поставщиков не смогли удовлетворить эти потребности из-за собственных производственных сложностей. Также произошло падение национального валютного курса, что сократило местные расходы Группы по сравнению с теми расходами, которые они несли в долларах. В итоге, закупки на местах составили 43% от общих закупок.	Социальный
			Экологический

- требования и рекомендации, предъявляемые компанией сверх требования и рекомендации,
- предусмотренные законодательством РФ

Источник	Требования	Рекомендации	Блок
Интегрированный отчет 2022 г.	Сертификация поставщиков цианидов на соответствие принципам Международного кодекса по обращению с цианидами		Экологический

СЕВЕРСТАЛЬ

Источник	Требования	Рекомендации	Блок
Кодекс делового партнера		Соблюдение правил промышленной безопасности и охраны труда Недопущение несчастных случаев и травматизма сотрудников Недопущение присутствия на производственных площадках людей в состоянии алкогольного или наркотического опьянения	Социальный
		Недопущение своими действиями или бездействием фактов загрязнения окружающей среды	Экологический
		Препятствие случаям коррупции как со своей стороны, так и со стороны сотрудников «Северстали»	Управление
Книга поставщика		Осуществление деловых операций открыто и на высоком профессиональном уровне Снижение загрязнения поверхностных вод, воздуха и почв токсическими химическими отходами, вывод наиболее токсических веществ из производства Уменьшение количества размещаемых на полигонах отходов, увеличение доли переработки отходов и уменьшение объемов отходов производства в абсолютном или удельном выражении Увеличение доли ВИЭ при производстве товаров и услуг Снижение выбросов парниковых газов в абсолютном или удельном выражении за счет углеродоемкости не выше среднего значения	Экологический
	Предупреждение аварий на производстве Обеспечение безопасных и благоприятных для здоровья условия труда, соответствующих установленным требованиям охраны труда Проведение консультаций с работниками и их представителями по вопросам обеспечения охраны труда и промышленной безопасности	Преимущественная работа с местными поставщиками	Социальный

- требования и рекомендации, предъявляемые компанией сверх требования и рекомендации,
- предусмотренные законодательством РФ

Источник	Требования	Рекомендации	Блок
	Обеспечение открытости показателей в области охраны труда и промышленной безопасности Регулярный анализ и оценка результативности системы управления охраной труда и промышленной безопасностью, обеспечение ее постоянного совершенствования Недопущение присутствия на производственных площадках людей в состоянии алкогольного или наркотического опьянения Недопущение нахождения без средств индивидуальной защиты там, где их применение является обязательным Недопущение проведения ремонта и обслуживания оборудования без разборки схем питания Соблюдение правил безопасности в целях предупреждения распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19 Недопущение использования подложных документов о квалификации персонала, сертификатов соответствия качества продукции, свидетельств, лицензий и т.д. Наличие сертификата системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья (OHSAS, ISO) Утвержденная Политика в области охраны труда и промышленной безопасности Наличие процедуры идентификации, оценки риска и определения необходимых мер управления в области охраны труда и промышленной безопасности Предоставление продукции соответствующего качества		Социальный
Руководство по качеству	Эффективная система менеджмента качества, сертифицированная на соответствие ISO 9001:2015 Выполнение показателей по качеству Соответствие поставляемой продукции требованиям контракта Предъявление требований Северстали к своим поставщикам и подрядчикам	Постоянное повышение качества продукции Непрерывное улучшение процессов и продуктов Снижение частоты появления дефектов и соблюдение сроков поставки	Управление

- требования и рекомендации, предъявляемые компанией сверх требования и рекомендации,
- предусмотренные законодательством РФ

Источник	Требования	Рекомендации	Блок
Типовой контракт	Соблюдение применимого антикоррупционного законодательства Наличие внутренних контрольных процедур противодействия и предотвращения коррупционных действий Недопустимость принятия незаконных выгод (подарки и т.д.), связанных с заключением Контракта Соблюдение конфиденциальности при ведении бизнеса	Соблюдение лучших международных антикоррупционных практик	Управление

ЕВРАЗ

Источник	Требования	Рекомендации	Блок
Кодекс поведения поставщиков	Строгое соблюдение признанных на международном уровне прав и свобод человека	Соблюдения применимого законодательства и стандартов в области охраны труда Соответствия лучшим практикам охраны труда и здоровья работников Обеспечения работникам условиями труда, соответствующими высочайшим стандартам охраны труда и промышленной безопасности, включая доступность первой медицинской помощи Организация безопасной транспортировки товаров, оборудования и работников Проведение мероприятий, позволяющих поставщикам внедрять практики ответственного делового поведения, повышения осведомленности о таких практиках путем обучения и поддержки работников Разработка собственных стандартов и политик, нацеленных на нулевой травматизм и обеспечение здоровья и безопасности работников Внедрение четких процедур готовности к чрезвычайным ситуациям для выявления и оценки потенциала экстренных ситуаций Достойное обращение со всеми людьми, гарантирующее запрет бесчеловечного обращения и насилия, обеспечение равных возможностей и условий для всех работников Обеспечение свободы выбора занятости Недопущение дискриминации по признаку пола, гендерной идентичности, возраста, национальности, расы, этнической принадлежности, цвета кожи или культурного происхождения, религии, физических возможностей, генетики, сексуальной ориентации или принадлежности к профессиональным объединениям Проявление нулевой терпимости к любым формам детского труда, принудительного труда, эксплуатации или любым формам рабства Обеспечения справедливого вознаграждения и выгод	Социальный

- требования и рекомендации, предъявляемые компанией сверх требования и рекомендации,
- предусмотренные законодательством РФ

Источник	Требования	Рекомендации	Блок
	Строгое соблюдение признанных на международном уровне прав и свобод человека	Обеспечение соответствия предоставляемого жилья требованиям безопасности, санитарным нормам, требованиям к уровню комфорта, в том числе право на частное пространство	Социальный
		Соблюдение применимых международных и национальных стандартов и законов в области экологии Получение необходимых разрешений и соблюдение требований к отчетности Выявление воздействия своей операционной деятельности, продукции и/или услуг на окружающую среду Принятие необходимых мер предосторожности для защиты окружающей среды и снижения негативного воздействия на окружающую среду Развитие и применение систем управления, нацеленных на мониторинг экологических показателей, а также снижение воздействия и коррекция ущерба, нанесенного окружающей среде Стремление снижать объем выбросов парниковых газов в атмосферу Стремление к энергоэффективности за счет минимизации потерь энергии и применения возобновляемых источников энергии Ответственный подход к водопотреблению и водоотведению Защита биологического разнообразия и бережное отношения к природе и разнообразию видов Применение и утилизация химических, опасных материалов и отходов в строгом соответствии с применимыми требованиями безопасности для предотвращения негативного воздействия на природу и человека Использование системы электронного документооборота в целях уменьшения загрязнения окружающей среды, защиты лесов и сохранения биоразнообразия	Экологический
		Осуществление деятельности в соответствии с этическими стандартами и внедрения контролей, запрещающих и выявляющих неправомерное использование активов компании, коррупцию, дачу и получение взяток, легализацию незаконных доходов, уклонение от налогов, неуместные подарки, случаи вымогательства и конфликты интересов Принятие политики нулевой терпимости в отношении коррупции, дачи и получения взяток Честная, законная и открытая работа в соответствии с нормами справедливой конкуренции и применимого антимонопольного законодательства Уважение прав интеллектуальной собственности ЕВРАЗа	Управление

- требования и рекомендации, предъявляемые компанией сверх требования и рекомендации,
- предусмотренные законодательством РФ

Источник	Требования	Рекомендации	Блок
	Строгое соблюдение признанных на международном уровне прав и свобод человека	Обращение с конфиденциальной информацией, полученной в отношении деятельности, договоров, структуры и финансовых показателей ЕВРАЗ, как с собственностью ЕВРАЗа, и сохранение конфиденциальности такой информации Защита и недопущение неправомерного использования информации в соответствии со всеми применимыми законами о защите персональных данных при сборе, хранении, использовании, обработке или передаче персональных данных; Осуществление деятельности в соответствии с принципами надлежащей деловой практики Использование существующих цифровых технологий, включая электронные торговые площадки и электронные цифровые подписи, в целях устранения недобросовестного поведения в бизнесе Проявление уважения и последовательности в отношениях с работниками и деловыми партнерами ЕВРАЗа Предоставление платформы для озвучивания работниками опасений или информации о предполагаемых нарушениях на рабочем месте	Управление

ПОЛЮС

Источник	Требования	Рекомендации	Блок
Кодекс поведения поставщика	Наличие системы экологического менеджмента, включая экологическую политику Соблюдение применимого законодательства в сфере охраны окружающей среды Наличие необходимой разрешительной документации в области охраны окружающей среды и ее поддержание в актуальном состоянии Соответствие производства, качества и безопасности продукции и поставляемых услуг требованиям в области охраны окружающей среды Наличие регулярно обновляемого плана ликвидации аварийных ситуаций с потенциальным негативным воздействием на окружающую среду и проведение необходимого обучения и тренингов для работников Производственный экологический контроль и мониторинг, принятие мер по снижению негативного воздействия на окружающую среду	Наличие дополнительных сертификатов, таких как ISO 14000	Экологический

■ требования и рекомендации, предъявляемые компанией сверх требования и рекомендации,
■ предусмотренные законодательством РФ

Источник	Требования	Рекомендации	Блок
	Сотрудничество с Полюсом для выявления возможностей по оптимизации и улучшению подходов к охране окружающей среды в области изменения климата Бережное потребление электроэнергии Снижение уровня выбросов парниковых газов Сотрудничество с Полюсом для выявления возможностей по оптимизации и улучшению подходов к охране окружающей среды в области использования чистой воды и использования опасных веществ и материалов Снижение уровня выбросов в атмосферу и сбросов сточных вод		Экологический
	Полное соблюдение прав человека и всех применимых законов и отраслевых стандартов в отношении условий труда Запрет использования детского труда Запрет использования принудительного, рабского и подневольного труда Запрет на бесчеловечное обращение с сотрудниками, включая любые формы насилия, словесных оскорблений, притеснений Признание и уважение прав сотрудников на свободу собраний при условии применимого законодательства Исключение всех форм дискриминации и поощрение социального и культурного многообразия персонала при приеме на работу и трудоустройстве Предоставление сотрудникам справедливых и конкурентоспособных компенсаций и поощрение и обеспечение равной оплаты труда за равноценную работу Обеспечение соответствия компенсации, выплачиваемой работникам, всем применимым законам Сотрудничество с Полюсом при выявлении случаев внедрения в персонал членов организованной преступности, незаконного оборота наркотиков и взрывчатых веществ Обеспечение чистоты и безопасности жилых помещений, если таковые предоставляются, им удовлетворение основных потребностей сотрудников Проведение регулярного информирования сотрудников по вопросам соблюдения прав человека, основных трудовых прав и вопросам недопущения дискриминации	Уважительное и достойное обращение с персоналом Наличие дополнительных сертификатов, таких как ISO 45001 Соблюдение принципов, изложенных во Всеобщей декларации прав человека Информирование и вовлечение в процесс принятия решений представителей местных сообществ Вклад в экономическое и социальное развитие местных сообществ Учет воздействия на местные сообщества при найме, размещении и использовании персонала Почитание культурного наследия и традиций коренных малочисленных народов	Социальный

- требования и рекомендации, предъявляемые компанией сверх требования и рекомендации,
- предусмотренные законодательством РФ

Источник	Требования	Рекомендации	Блок
	Полное соблюдение норм и требований в области охраны труда и промышленной безопасности, в том числе корпоративных стандартов Полюса Наличие системы менеджмента, включая политику в области охраны труда и промышленной безопасности для сотрудников, поставщиков и субподрядчиков, обеспечивающую безопасность и охрану здоровья с целью нулевого вреда здоровью Применение мер по предотвращению смертельных случаев, производственных травм, ухудшения здоровья сотрудников Идентификация потенциальных происшествий и событий, аварийных ситуаций, минимизация их влияния с помощью внедрения планов и процедур действия в чрезвычайных ситуациях, а также проведение необходимых тренингов для сотрудников Обеспечение сотрудников средствами индивидуальной защиты Внедрение процедур по предотвращению и отслеживанию профессиональных заболеваний, травм, а также оказание необходимой медицинской помощи Обеспечение соответствия санитарно-гигиеническим нормам мест работы сотрудников, включая доступ к источникам питьевой воды, мест размещения и отдыха сотрудников, приема пищи Предоставление информации по рабочему месту и охране труда и промышленной безопасности сотрудникам на доступном для них языке		Социальный
	Этичное и добросовестное ведение бизнеса в соответствии с нормами международного права и российского законодательства, включая нормы, регулирующие противодействие коррупции, отмыванию денег, финансированию терроризма Соответствие предоставляемой продукции, работ и услуг требованиям законодательства, включая нормы антимонопольного законодательства Внедрение политик и процедур, направленных на противодействие коррупции с учетом требований применимого законодательства и уровня рисков Недопущение коррупционных действий и неэтичных практик коммерческого подкупа, злоупотребления полномочиями, конфликта интересов, растрат и мошенничества Недопущение участия в незаконной деятельности, включая обмен деловыми подарками	Поддержка активными действиями и демонстрация приверженности нулевой терпимости к коррупции Поддержка эффективных систем управления, в основе которых лежат принципы регулярной оценки деятельности и практики постоянного улучшения	Управление

- требования и рекомендации, предъявляемые компанией сверх требования и рекомендации,
- предусмотренные законодательством РФ

Источник	Требования	Рекомендации	Блок
	Прозрачность и ответственность в деловых отношениях Своевременное информирование и сотрудничество с Полюсом при установлении фактов коррупции, злоупотреблений и конфликта интересов Поддержка коммуникационных систем, предусматривающих возможность анонимной подачи и рассмотрения жалоб Проведение обучения сотрудников и информирования подрядчиков по вопросам деловой этики и противодействия коррупции Недопущение искажений и недостоверного отражения в системах учета финансовых операций Поддержка атмосферы партнерства и взаимоуважения при проведении переговоров Своевременное информировании Полюса о проблемах в бизнесе, которые могут повлиять на исполнение договорных отношений Обеспечение безопасности по всей цепочке поставок Обеспечение соблюдения политики информационной безопасности компании, сохранности конфиденциальных данных Соблюдение требований защиты авторского права и интеллектуальной собственности Соблюдение запрета на любые формы манипулирования или оказания влияния на тендерные процедуры Наличие собственной политики в области закупочной деятельности для своих поставщиков		Управление
Стандарт «Обращение с цианидами»	Выполнение требований международного и национального законодательства по обращению с цианидами Предоставление сертификата соответствия требованиям Международного кодекса по обращению с цианидами Контроль качества грузов, содержащих цианиды	Ответственное отношение поставщиков при работе с цианидами и снижение их влияния на окружающую среду	Экологический

- требования и рекомендации, предъявляемые компанией сверх требования и рекомендации,
- предусмотренные законодательством РФ

ОМК

Источник	Требования	Рекомендации	Блок
Политика «Корпоративная социальная ответственность ОМК»		Защита прав человека в вопросах равенства, солидарности, гражданских и политических прав, социальных, экономических и культурных прав и права последующих поколений на самоопределение, мир, развитие и чистую окружающую среду Неприемлемость проявления любых форм дискриминации, принудительного труда Развитие взаимодействия между работниками на основе корпоративных ценностей Обеспечение права работников на свободу объединений и участия в профессиональных союзах Обеспечение условий труда, способствующих развитию личности и профессионализма работников Обеспечение равных возможностей всем своим работникам Справедливое денежное вознаграждение работникам на основе заслуг и опыта Недопущение использования детского труда Обеспечение высокого качества жизни и социально-экономического развития сообществ на территориях присутствия Обеспечение прозрачности информации, значимой для местных сообществ Поощрение благотворительных добровольческих инициатив своих работников и некоммерческих организаций	Социальный
		Содействие формированию ответственных цепочек поставок и информирование воздействии производства продукции на общество и окружающую среду Обеспечение снижения негативного влияния производства на экологические системы, включая: воздух, земельные ресурсы, ландшафты, биоразнообразие, водные объекты Соблюдение требований законодательства РФ и применимых международных стандартов в области охраны окружающей среды Внедрение наилучших достижимых технологий в целях повышения экологической эффективности и снижения ресурсоемкости производственных циклов	Экологический
		Ведение экономической деятельности и организация корпоративного управления в прозрачной, честной и справедливой обстановке, в полном соответствии с правилами по защите конкуренции Развитие системы управления в соответствии случшей международной практикой Участие работников в разработке и реализации стратегий, политик и планов, направленных на предотвращение любого решения, которое может привести к прямому или косвенному ущербу	Управление

- требования и рекомендации, предъявляемые компанией сверх требования и рекомендации,
- предусмотренные законодательством РФ

Источник	Требования	Рекомендации	Блок
Р.12-521.6.Ф6 «Руководящие принципы в работе с Поставщиками/ Подрядчиками товаров, работ, услуг»		Развитие принципов прозрачности и подотчетности на основе международных стандартов раскрытия корпоративной информации Привлечение заинтересованных сторон к процессу принятия решений по вопросам, входящим в международную повестку устойчивого развития Нулевая терпимость к фактам взяточничества, сговора и иным проявлениям коррупции Системное противодействие коррупции в рамках развития системы комплаенса	Управление
		Соблюдение норм трудового законодательства, которые относятся к рабочему времени Предоставление сотрудникам возможностей для личного и профессионального роста	Социальный
Требование О соблюдении законода-тельства в области охраны труда, промышлен-ной, пожарной безопасности, охраны окружающей среды	Недопущение предложения работникам Компании дорогих подарков, приглашений в ресторан или иные места в качестве развлекательных мероприятий Обеспечение защиты конфиденциальной информации ОМК		Управление
	Обеспечение безопасных условий труда и соблюдение требований по охране труда и пожарной безопасности Применение оборудования и средств защиты, подлежащих обязательной сертификации Подготовка и повышение квалификации кадров Обеспечение порядка расследования и учета несчастных случаев на производстве Возмещение вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с выполнением ими трудовых обязанностей Запрет на появление на территории ОМК в состоянии алкогольного, наркотического опьянения Принятие в собственность всех отходов, образовавшихся в процессе работ, и утилизация их в соответствии с требованиями законодательства РФ Недопущения использования в процессе работ асбестосодержащих материалов		Социальный
			Экологический

- требования и рекомендации, предъявляемые компанией сверх требования и рекомендации,
- предусмотренные законодательством РФ

ММК

Источник	Требования	Рекомендации	Блок
Требования к качеству поставляемого металлолома	Сдача металлолома в состоянии, безопасном для перевозки, переработки, переплавки Обезвреживание металлолома от радиоактивных материалов		Экологический
Типовой договор поставки	Наличие системы менеджмента качества Поставщика в соответствии с требованиями стандарта ISO 9001:2015 Запрет на дачу/получение взятки, коммерческий подкуп, а также иные действия, нарушающие требования применимого законодательства и международных актов о противодействии коррупции Недопущение нарушения интеллектуальных прав третьих лиц Соблюдение конфиденциальности данных		Управление

ТМК

Источник	Требования	Рекомендации	Блок
Политика группы ТМК по взаимодействию с контрагентами	Соблюдение и поддержка защиты общепризнанных прав и свобод человека Исключение дискриминации человека в любом ее виде Недопущение использования детского труда (лиц младше 16 лет, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ) Соблюдение применимого законодательства, регламентирующего продолжительность рабочего времени для работников Недопущение применения телесного наказания, угроз насилием и психического или физического принуждения в отношении своих работников Соблюдение норм и принципов Декларации о правах человека ПАО «ТМК» Интеграция норм и практик по управлению здоровьем и безопасностью в свой бизнес	Соблюдение применимого законодательства и требований международных документов (Всемирная декларация прав человека, Глобальный договор ООН, Декларация Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда и т.п.) Соблюдение применимого законодательства в сфере охраны труда и промышленной безопасности, создания здоровой рабочей среды и безопасных условий труда	Социальный

■ требования и рекомендации, предъявляемые компанией сверх требования и рекомендации,
■ предусмотренные законодательством РФ

Источник	Требования	Рекомендации	Блок
	Соблюдение норм охраны труда и промышленной безопасности, установленных в ТМК Недопущение сокрытия травм, инцидентов и аварий, произошедших на территории Компании Соблюдение норм применимого экологического законодательства		Социальный
		Приверженность к сокращению негативного воздействия на окружающую среду и созданию благоприятной экологически безопасной среды в регионах присутствия	Экологический
	Соблюдение правил участия в закупке товаров, работ, услуг и поддержка этических норм в ходе проведения закупок Запрет обмена информацией о ценах и иных условиях, которые могут повлиять на выбор победителя, совершения действий, ограничивающих конкуренцию, включая сговор и ценовые соглашения, промышленный шпионаж Соблюдение применимых законодательных и нормативных актов по противодействию коррупции, легализации доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма Недопущение действий, квалифицируемых применимым законодательством как дача/получение взятки, коммерческий подкуп, злоупотребление полномочиями Избегание конфликта интересов Уважение интеллектуальной собственности Группы ТМК Соблюдение применимых стандартов по защите данных Отказ от материального стимулирования работников Компании и/или Предприятий Группы ТМК, в том числе путем предоставления денежных выплат, подарков, безвозмездного выполнения в их адрес работ		Управление
Руководящие принципы в работе с Постав-щиками ТМК ОМЗ	Соблюдение рабочего времени и порядка работы в сверхурочное время в соответствии с законодательством Обеспечение сотрудников необходимыми средствами индивидуальной защиты	Обеспечение работников безопасным рабочим местом, внедрение процедур, способствующих минимизации риска возникновения несчастных случаев, причинения вреда и угрозы здоровью	Социальный

- требования и рекомендации, предъявляемые компанией сверх требования и рекомендации,
- предусмотренные законодательством РФ

Источник	Требования	Рекомендации	Блок
	Предоставление на поставляемую продукцию, в т.ч. химическую, паспорта безопасности (разработаны не позднее чем 5 лет назад), удостоверения и протоколы, подтверждающие квалификацию сотрудников и их право на проведение работ Принятие в собственность всех отходов, образовавшихся в процессе выполнения работ на территории предприятия, и обращение с ними в соответствии с требованиями законодательства РФ		Экологический
	Соблюдение законодательных требований, применимых к ведению бухгалтерского учета и отчетности	Внедрение Системы управления качеством в соответствии со стандартом ISO 9001	Управление

МЕЖДУНАРОДНАЯ КОМПАНИЯ ПАО «ЭН+ ГРУП»

(данная компания является материнской для Русал)

Источник	Требования	Рекомендации	Блок
Отчет об устойчивом развитии 2022 г.	Наличие сертификата ISO 45001 — Системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда Наличие сертификата OHSAS 18001 — Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья Наличие сертификата ISO 14001 — Системы экологического менеджмента	Поддержка местных поставщиков, товаров и услуг	Социальный
Стандарты поставщиков	Соблюдение применимого законодательства и иных требований в области охраны окружающей среды, включая утилизацию отходов производственной деятельности Развитие систем учета экологических показателей Выбор энергетически эффективных процессов производства и изготовления продукции Внедрение лучших из существующих систем для сокращения объемов отходов, включая меры по экономии ресурсов и переработке отходов, повторное использование или использование альтернативных материалов	Применение указанных требований и ожиданий к своим поставщикам Активное участие в управлении экологическими рисками, выявление опасных факторов, оценка связанных с ними рисков и внедрение соответствующих решений	Экологический

- требования и рекомендации, предъявляемые компанией сверх требования и рекомендации,
- предусмотренные законодательством РФ

Источник	Требования	Рекомендации	Блок
	Создание здоровой рабочей среды и безопасных условий труда Соблюдение требований применимого законодательства в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, принятия мер по недопущению производственного травматизма и смертельных случаев Обеспечение и гарантия соблюдения Всеобщей декларации прав человек Запрет на использование детского труда Недопущение участия в торговле людьми, использовании принудительного труда, такого как труда заключенных, насильно удерживаемых рабочих, подневольного, рабского и каторжного труда Запрет любых видов телесных наказаний, оскорбительного поведения, дискриминации или злоупотреблений в отношении кандидатов на должности или рабочих Признание и уважение свободы сотрудников вступать или воздерживаться от вступления в признаваемые законом объединения и организации Утверждение правил равных возможностей, запрещающих ущемления по национальному, этническому, гендерному, религиозному признаку или из-за сексуальной ориентации Приверженность справедливой оплате труда Защита конфиденциальности персональных данных сотрудников и клиентов		Социальный
	Этичное ведение бизнеса с соблюдением требований о недопустимости любых форм взяточничества, вымогательства Незамедлительное информирование о нарушении применимого антикоррупционного законодательства Сбор информации о конкурентах законными методами и нераспространение конфиденциальной информации Обеспечение прозрачности цепочки поставок от первоначального источника до Группы в соответствии с применимым законодательством Раскрытие любого конфликта интересов руководству		Управление

- требования и рекомендации, предъявляемые компанией сверх требования и рекомендации,
- предусмотренные законодательством РФ

Источник	Требования	Рекомендации	Блок
	Полное, точное и достоверное предоставление информации о товарах, работах и услугах, ценах Обеспечение наличия действенной системы финансового контроля и, в необходимых случаях, сообщение общественности финансовых результатов Подготовка прозрачных финансовых отчетов в соответствии с применимыми общепринятыми принципами бухгалтерского учета		Управление

ПАО «СЕЛИГДАР»

Источник	Требования	Рекомендации	Блок
Положение об антимонопольной политике Антикоррупционная политика	Соблюдение требований антимонопольного законодательства Соблюдение и исполнение принципов, требований Антикоррупционной политики, в том числе обязанность не совершать коррупционные и иные правонарушения. Отказ от предоставления денежных сумм, подарков, безвозмездного выполнения работ (услуг) и других способов, ставящих Компанию в зависимость, и направленных на обеспечение выполнения каких-либо действий в свою пользу Развитие систем учета экологических показателей Выбор энергетически эффективных процессов производства и изготовления продукции Внедрение лучших из существующих систем для сокращения объемов отходов, включая меры по экономии ресурсов и переработке отходов, повторное использование или использование альтернативных материалов		Управление

ПАО «АШИНСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД»

Источник	Требования	Рекомендации	Блок
Положение о политике по противодействию коррупции	Соблюдение антикоррупционного законодательства		Управление

- требования и рекомендации, предъявляемые компанией сверх требования и рекомендации,
- предусмотренные законодательством РФ

РОЗНИЧНЫЙ БИЗНЕС

X5 GROUP

Источник	Требования	Рекомендации	Блок
Рекомендации для поставщиков в области устойчивого развития		Трансляция рекомендаций на своих поставщиков Наличие и совершенствование системы экологического менеджмента Оценка потенциального воздействия продукции на окружающую среду на всех этапах жизненного цикла продукции Наличие системы управления отходами, в т. ч.пищевыми отходами Наличие инициатив по повышению энергоэффективности и снижению объемов выбросов парниковых газов Наличие инициатив по снижению выбросов и сбросов в атмосферу, водные объекты и объекты суши наличие инициатив по рациональному использованию водных ресурсов Наличие инициатив по противодействию обезлесению, включая инициативы, направленные на предупреждение вырубки лесов с целью освобождения пространства для разведения скота и выделения ингредиентов для последующей переработки в сырье или продукты питания Наличие инициатив по защите плодородия почвы и биоразнообразия Стремление к ограниченному использованию пестицидов Наличие инициатив по этичному отношению к животным Наличие добровольных сертификаций продукции Соблюдение законодательства в области качества продукции Использование маркировки продукции, позволяющей определить наличие ГМО в ее составе Непрерывное стремление к оптимизации состава продукции в сторону более здоровых, сбалансированных и богатых нутриентами альтернатив	Экологический
		Отсутствие любых форм дискриминации, уважение и безоговорочное соблюдение прав человека Создание и обеспечение безопасных условий труда для работников Развитие знаний работников в отношении производственной безопасности и охраны труда Неприятие любых форм принудительного труда Соблюдение ограничений на минимальный возраст работников в полном соответствии с применимым законодательством Наличие у всех работников прав на работу в стране ведения деятельности и стране трудоустройства Обеспечение достойных трудовых условий, включая соблюдение прав работников на отдых и справедливую оплату труда Соблюдение прав человека в регионах присутствия, включая соблюдения прав коренных и малочисленных народов	Социальный

- требования и рекомендации, предъявляемые компанией сверх требования и рекомендации,
- предусмотренные законодательством РФ

Источник	Требования	Рекомендации	Блок
Рекомендации по устойчивой упаковке 2021		Прослеживаемость продукции по всей цепочке поставок Использование ответственных маркетинговых стратегий и маркировки, позволяющей получить достоверную информацию о балансе нутриентов в составе продукции Выбор упаковки продукции в соответствии с подходом X5 Group Упаковка из наиболее предпочтительных материалов (полимеры определенного вида, бумага, картон, древесина, гофрокартон из ответственных источников, стекло и металлы) Пригодность сырья для упаковки к последующей переработке и рециклингу в России Оптимальные барьерные свойства упаковки Отношение сырья, использованного в упаковке товаров, к одной из категорий: - Возобновляемое сырье - Вторичное сырье - Сырье, пригодное к последующей переработке и рециклингу в России -Сырье, полученное ответственным ESG способом - Мономатериал Использование многоразовой и однослойной упаковки Стандартизация типа упаковки и материала для отдельных категорий продукции Оптимизация дизайна упаковки в целях облегчения сбора и переработки упаковки Нанесение маркировки на упаковку и предоставление информации о происхождении сырья Информирование и обучение потребителя о дальнейших способах утилизации упаковки Проведение оценки жизненного цикла продукта и раскрытие результатов оценки Использование бутылок 01 PET, банок и кегов для напитков При выборе бутылок использование прозрачных бутылок стандартных цветов и избегание использования нестандартных красителей и наполнителей Использование яичной упаковки для яиц Отказ от упаковки для овощей и фруктов или использование сеток, ярлыков или обечайки из сырья, прошедшего FSC-сертификацию Использование банок и контейнеров для консерв Использование контейнеров без дополнительных элементов, коробок без ламинации, пакетов, оберток, блитстерных упаковок или отказ от упаковки для категории non-food	Управление Экологический

- требования и рекомендации, предъявляемые компанией сверх требования и рекомендации,
- предусмотренные законодательством РФ

Источник	Требования	Рекомендации	Блок
Рекомендации для транспортной упаковки		Использование многоразовой, возвратной транспортной упаковки Использование упаковки с дополнительными ребрами жесткости для предупреждения завалов и заломов Сокращение слоев и количества упаковки, отказ от лишних элементов Сокращение веса транспортной упаковки Использование упаковки из вторичного сырья или сырья, полученного ответственным способом При невозможности использования возвратной транспортной упаковки использование упаковки из мономатериала с содержанием вторичного сырья и/ или подлежащего переработке	Экологический
Кодекс взаимодействия с бизнес-партнерами	Соблюдение законодательства о торговле и законодательства о защите конкуренции Соблюдение законодательства о противодействии коррупции и мошенничеству	Соблюдение законодательства в сфере финансов, бухгалтерского учета и налогообложения	Управление

МАГНИТ

Источник	Требования	Рекомендации	Блок
Отчет об устойчивом развитии 2021		Поддержка местных поставщиков в целях снижения издержек транспортировки	Экологический
Политика в области обеспечения ответственной цепочки поставок ПАО «Магнит»	Обращение со своими работниками на основе равенства, с уважением и достоинством Соблюдение требований документов, схожих с действующей в Компании Политикой в области прав человека. Отсутствие дискриминации в любой ее форме Запрет на использование любых форм принудительного труда Предоставление своим работникам, как постоянным, так и временным, документов, регулирующих их трудовые взаимоотношения с Компанией Составление трудовых документов при добровольном согласии и с учетом всех законодательных и договорных прав работников Соблюдение требований законодательства по части минимально разрешенного возраста для заключения трудового договора (запрет на детский труд) Своевременная выплата сотрудникам справедливой заработной платы	Принятие эффективных мер по обеспечению безопасной рабочей среды, сводя к минимуму риск возникновения несчастных случаев и причинения вреда здоровью сотрудников	Социальный

■ требования и рекомендации, предъявляемые компанией сверх требования и рекомендации,
■ предусмотренные законодательством РФ

Источник	Требования	Рекомендации	Блок
	Предоставление работникам общего компенсационного пакета, включающего заработную плату, оплату сверхурочных, льготы и оплачиваемый отпуск, который соответствует установленным законом минимальным требованиям или превышает их Соблюдение условий вознаграждения, установленные юридически обязательными коллективными договорами Запрет работы свыше обычных и сверхурочных часов, разрешенных законодательством РФ Выполнение сверхурочных работ на добровольной основе Обеспечение сотрудников возможностью свободно реализовывать право на создание и/или вступление в профсоюзы или отказ от вступления в них, а также заключение коллективных договоров Создание безопасных условий труда и соблюдение всех требований законодательства по части обеспечения безопасности труда Развитие высоких стандартов производительной гигиены и безопасности Обеспечение доступа работников к справедливым процедурам и средствам правовой защиты Уважение прав на имущество и землю людей, коренных народов и регионов Осуществление переговоров в отношении собственности или земли коренных народов на основании принципов свободного, предварительного и информированного согласия, прозрачности и раскрытия контрактов		Социальный
	Снижение потенциально негативного воздействия на окружающую среду	Сокращение негативного воздействия на окружающую среду в таких областях, как энергетика и отходы	Экологический
	Противодействие взяточничеству, коррупции, вымогательству и растратам Информирование Компанию о возможности появления конфликта интересов Получение информации о конкурентах законным путем Неразглашение конфиденциальной информации о конкурентах Компании Осуществление деловых и коммерческих операций открыто и ведение их грамотного учета		Управление

- требования и рекомендации, предъявляемые компанией сверх требования и рекомендации,
- предусмотренные законодательством РФ

	Уважение и защита конфиденциальной информации, ноу-хау и интеллектуальной собственности Компании Предоставление продукции, соответствующей спецификации и требованиям стандартов и критериям качества, указанным в контрактной документации Честность во взаимоотношениях с другими, соблюдение законодательства и норм, касающихся борьбы мошенничеством, взяточничеством и коррупцией Соблюдение принципов добросовестной конкуренции и антимонопольного законодательства Создание цепочек поставок, которые позволяют четко определить происхождение товаров в целях осуществления оценки и контроля сопутствующих рисков		Управление

ОКЕЙ

Источник	Требования	Рекомендации	Блок
Годовой отчет 2021		Поддержка локальных (российских) поставщиков	Экологический Социальный
Политика выбора поставщика	Соответствие упаковки и товаров требованиям законодательства Готовность использовать электронный документооборот Соблюдение принципов противодействия коррупции Соответствие упаковки европейской классификации и наличие необходимого штрих-кода	Высокое качество используемых производственных линий и отлаженная система контроля Высокие качественные характеристики готовой продукции	Управление
Правила антикоррупционной политики	Запрет на предложение денежных средств в любом их виде, ценностей или любых видов услуг, прямо или косвенно, сотрудниками ООО О'КЕЙ для оказания влияния на действия или решения этих лиц с целью получить какие-либо неправомерные преимущества или достичь неправомерных целей Недопущение конфликта интересов Запрет на осуществление действий, квалифицируемых как дача/ получение взятки, коммерческий подкуп, а также действий, нарушающих требования применимого законодательства и международных актов о противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем		

- требования и рекомендации, предъявляемые компанией сверх требования и рекомендации,
- предусмотренные законодательством РФ

FIX PRICE

Источник	Требования	Рекомендации	Блок
Отчет об устойчивом развитии 2021	Добровольное трудоустройство сотрудников Отсутствие дискриминации в области занятости Отсутствие эксплуатации детского труда Свобода создания ассоциаций и право на заключение коллективных договоров Выплата прожиточного минимума Отсутствие превышения установленных лимитов рабочего времени Юридическое оформление трудовых отношений		Социальный
Политика в области деловой этики (Кодекс поведения)	Недопустимость требовать, передавать и получать наличные средства, преимущества, льготы и подарки Соблюдение принципов непринятия коррупции в любом ее виде и проявлении Подтверждение соблюдения политик Компании после ознакомления с ними, а также соблюдение требований законодательства страны-поставщика		Управление
	Недопущение детского труда Исключение негуманного обращения с работниками Недопущение использования труда заключенных, торговли людьми или рабства в цепочке поставок		Социальный
	Недопущение конфликта интересов		Управление
Политика по противодействию современным формам рабства и торговле людьми	Недопущение производства, продвижения или продажи контрафактных товаров		Социальный
Политика в области экологии, здоровья и безопасности	Создание системы экологического менеджмента Наличие экологической политики в соответствии с их национальными законами и нормативными актами		Экологический

- требования и рекомендации, предъявляемые компанией сверх требования и рекомендации,
- предусмотренные законодательством РФ

ДЕТСКИЙ МИР

Источник	Требования	Рекомендации	Блок
Кодекс поставщика	Соблюдение прав своих сотрудников, обеспечение их уважения и достоинства Недопущение использования детского труда Отсутствие дискриминации при приеме на работу и трудоустройстве Отсутствие принудительного труда Отсутствие принуждения и домогательства Свобода объединений и ведения коллективных переговоров Соблюдение рабочего времени, заработной платы и льгот Гарантия здоровья и безопасности сотрудников на рабочем месте		Социальный
	Наличие питьевой воды, соблюдение норм освещения и температуры на рабочем месте Бережное отношение к ресурсам и защита климата Участие в разработке и применении продукции и процессов, способствующих снижению энергопотребления и выбросов парниковых газов Соблюдение безопасности отходов и выбросов (сточных вод, выбросов в атмосферу и тд) Соблюдение законов и правил о защите окружающей среды и экологической безопасности		Экологический
	Соблюдение требований к качеству продукции Внедрение системы менеджмента для обеспечения соблюдения всех применимых норм с целью продвижения постоянных улучшений Соблюдение антикоррупционного законодательства Соблюдение антимонопольного законодательства Доведение до субподрядчиков положений Кодекса		Управление
Требования к поставщикам транспортных услуг	Использование топлива классом не ниже Евро-4 Иметь в наличии данные по безопасной работе с опасными веществами		Экологический

АВТОРЫ ИССЛЕДОВАНИЯ

Центр макроэкономических исследований НИФИ

Екатерина Копалкина
Моника Мхитарян
Иван Никонов
Асмик Хачатрян
Татьяна Жаглина

Институт развития предпринимательства и экономики

Наталья Назарова
Виктор Четвериков

О НАС

Центр макроэкомических исследований НИФИ Минфина России занимается анализом и моделированием макроэкономических процессов в российской и мировой экономиках, исследованиями в области налогово-бюджетной политики и оценки ее макроэкономических эффектов, изучением факторов устойчивого развития и оценкой влияния ESG на экономику, а также оказывает экспертную и аналитическую поддержку РОИВам, Институтам развития и корпоративному сектору.

АНО «Институт развития предпринимательства и экономики» — открытая экспертная платформа, созданная представителями научного сообщества. Центр компетенций для развития культуры предпринимательства и повышения экономической грамотности в регионах России.

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

НИФИ МИНФИНА РОССИИ

Центр макроэкономических исследований НИФИ
Екатерина Копалкина

kopalkina@nifi.ru